



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्रतिभकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 39]
No. 39]

नई दिल्ली, शनिवार, अक्टूबर 4, 1997/आश्विन 12, 1919
NEW DELHI, SATURDAY, OCTOBER 4, 1997/ASVINA 12, 1919

इस भाग में भिन्न एक संख्या दी जाती है जिससे कि वह अलग संकलन में रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र, प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के संस्मृत कानून और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administration of Union Territories)

विधि एवं न्याय मंत्रालय
(न्याय विभाग)

नई दिल्ली, 2 सितम्बर, 1997

सा.का.नि. 340.—भारत के संविधान के अनुच्छेद 222 के खंड (2) के अन्तर्गत में राष्ट्रपति पत्रद्वारा निम्नलिखित आदेश करते हैं, अर्थात् :-

कि पटना उच्च न्यायालय के मुख्य न्यायाधीश न्याय-मूर्ति श्री ब्रजमोहन लाल, जिन्हें अलाहाबाद उच्च न्यायालय में स्थानांतरित किया गया है, पटना उच्च न्यायालय के मुख्य न्यायाधीश के रूप में अपनी सेवा अवधि के दौरान अपने वेतन के अनिवार्य 2000 रु. (केवल दो हजार रु.) प्रतिमाह अथवा वेतन का 10% जो भी अधिक हो, की दर से प्रत्येक मास प्राप्त करने के हकदार होंगे।

[मं. के. - 11017/10/96-यू.एस. II(i)]
श्रीमती वीना ब्रह्मा, निदेशक (न्याय)

MINISTRY OF LAW AND JUSTICE

(Department of Justice)

New Delhi, the 2nd September, 1997

G.S.R. 340.—In pursuance of Clause (2) of Article 222 of the Constitution of India, the President hereby makes the following order namely :—

That Shri Justice Brij Mohan Lal, Chief Justice of the Patna High Court, who has been transferred from the Allahabad High Court, shall be entitled to receive in addition to his salary, a compensatory allowance at the rate of Rs. 2000 (Rupees two thousand) per mensem, or 10% of salary, whichever is more, for the period of his service as Chief Justice of the Patna High Court.

[No. K-11017/10/96-US-II(i)]
SMT. VEENA BRAHMA, Director (Justice)

नई दिल्ली, 2 सितम्बर, 1997

सा.वा.नि.-341-भारत के संविधान के अनुच्छेद 222 के खंड (2) के अनुसरण में राष्ट्रपति एतद्वारा निम्नलिखित आदेश करते हैं, अर्थात् :-

कि बलब्रता उच्च न्यायालय के न्यायाधीश न्यायमूर्ति श्री रिपुसुदन दयाल, जिन्हें इलाहाबाद उच्च न्यायालय से स्थानान्तरित किया गया है, बलब्रता उच्च न्यायालय के न्यायाधीश के रूप में अपनी सेवा अवधि के दौरान अपने वेतन के अतिरिक्त 2000% (केवल दो हजार रु.) प्रतिमाह अथवा वेतन का 10% जो भी अधिक हो, की दर से प्रतिपूरक भत्ता प्राप्त करने के हक्कार होंगे।

[सं. के.-11017/10/96-यू.एस. II(ii)]

श्रीमती बीना ब्रह्मा, निर्देशक (न्याय)

New Delhi, the 2nd September, 1997

G.S.R. 341.—In pursuance of Clause (2) of Article 222 of the Constitution of India, the President hereby makes the following order namely :—

That Shri Justice Ripusudan Dayal, Judge of the Calcutta High Court, who has been transferred from the Allahabad High Court, shall be entitled to receive in addition to his salary, a compensatory allowance at the rate of Rs. 2000/- (Rupees two thousand) per mensem, or 10% of salary, whichever is more, for the period of his service as a Judge of the Calcutta High Court.

[No. K-11017/10/96 US-II (ii)]
SMT. VEENA BRAHMA, Director (Justice)

नई दिल्ली, 2 सितम्बर, 1997

सा.वा.नि.-342-भारत के संविधान के अनुच्छेद 222 के खंड (2) के अनुसरण में राष्ट्रपति एतद्वारा निम्नलिखित आदेश करते हैं, अर्थात् :-

कि राजस्थान उच्च न्यायालय के न्यायाधीश न्यायमूर्ति डा. बलबीर सिंह चौहान, जिन्हें इलाहाबाद उच्च न्यायालय से स्थानान्तरित किया गया है, राजस्थान उच्च न्यायालय के न्यायाधीश के रूप में अपनी सेवा अवधि के दौरान अपने वेतन के अतिरिक्त 2000% रु. (केवल दो हजार रु.) प्रतिमाह अथवा वेतन का 10% जो भी अधिक हो, की दर से प्रतिपूरक भत्ता प्राप्त करने के हक्कार होंगे।

[सं. के.-11017/10/96-यू.एस. II(iii)]

श्रीमती बीना ब्रह्मा, निर्देशक (न्याय)

New Delhi, the the 2nd September, 1997

G.S.R. 342.—In pursuance of Clause (2) of Article 222 of the Constitution of India, the President hereby makes the following order namely :—

That Dr. Justice Balbir Singh Chauhan, Judge of the Rajasthan High Court, who has been

transferred from the Allahabad High Court, shall be entitled to receive in addition to his salary, a compensatory allowance at the rate of Rs. 2000 (Rupees two hundred) per mensem, or 10% of salary, whichever is more, for the period of his service as a Judge of the Rajasthan High Court.

[No. K-11017/10/96-US-II (iii)]
SMT. VEENA BRAHMA, Director (Justice)

नई दिल्ली, 2 सितम्बर, 1997

सा.वा.नि. 343-भारत के संविधान के अनुच्छेद 222 के खंड (2) के अनुसरण में राष्ट्रपति एतद्वारा निम्नलिखित आदेश करते हैं, अर्थात् :-

कि सिक्किम उच्च न्यायालय के मुख्य न्यायाधीश न्यायमूर्ति श्री कन्नियप्पा अरुमुगु तानिककाचलम, जिन्हें मद्रास उच्च न्यायालय से स्थानान्तरित किया गया है, सिक्किम उच्च न्यायालय के मुख्य न्यायाधीश के रूप में अपनी सेवा अवधि के दौरान अपने वेतन के अतिरिक्त 2000/रु. (केवल दो हजार रु.) प्रतिमाह अथवा वेतन का 10% रु. जो भी अधिक हो, की दर से प्रतिपूरक भत्ता प्राप्त करने के हक्कार होंगे।

[सं. के.-11017/10/96-यू.एस. II(iv)]

श्रीमती बीना ब्रह्मा, निर्देशक (न्याय)

New Delhi, the the 2nd September, 1997

G.S.R. 343.—In pursuance of Clause (2) of Article 222 of the Constitution of India, the President hereby makes the following order namely :—

That Shri Justice Kannappa Arumuga Thanikachalam, Chief Justice of the Sikkim High Court, who has been transferred from the Madras High Court, shall be entitled to receive in addition to his salary, a compensatory allowance at the rate of Rs. 2000/- (Rupees two thousand) per mensem, or 10% of salary whichever more, for the period of his service as Chief Justice of the Sikkim High Court.

[No. K-11017/10/96-US-II (iv)]
SMT. VEENA BRAHMA, Director (Justice)

कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 19 सितम्बर, 1997

सा.का.नि.-344-भारतीय पुलिस सेवा (संवर्ग) नियमावली, 1954 के नियम 4 के उप नियम (2) के साथ पठित, अखिल भारतीय सेवायें अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार राजस्थान सरकार के परामर्श से भारतीय पुलिस सेवा (संवर्ग) पद संख्या का

नियतन विनियमावली, 1955 में और आगे संशोधन करने के लिये एतद्वारा निम्नलिखित विनियम बनाती है, अर्थात्:—

1. (1) इन विनियमों का नाम भारतीय पुलिस सेवा (संवर्ग पद संख्या का नियमन) पांचवां संशोधन विनियमावली, 1997 है।

(2) ये विनियम भारत के राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय पुलिस सेवा (संवर्ग पद संख्या का नियतन) विनियमावली, 1955 की अनुसूची में “राजस्थान” शीर्षक और उसके नीचे आने वाली प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जायेगा, अर्थात्:—

“राजस्थान”

1. राज्य सरकार के अधीन वर्गित पद	91
पुलिस महानिदेशक और महानिरीक्षक	1
पुलिस महानिदेशक, राजस्थान राज्य जांच ब्यूरो	1
पुलिस महानिरीक्षक (अपराध तथा सतर्कता)	1
पुलिस महानिरीक्षक, कानून तथा व्यवस्था	1
पुलिस महानिरीक्षक, मुख्यालय	1
पुलिस महानिरीक्षक, आर. ए. सी.	1
पुलिस महानिरीक्षक (आसूचना)	1
निदेशक, राजस्थान राज्य जांच ब्यूरो	1
निदेशक, राजस्थान पुलिस अकादमी	1
पुलिस उपमहानिरीक्षक (प्रशासन)	1
पुलिस उपमहानिरीक्षक (सतर्कता मुख्यालय और रेलवे)	1
पुलिस उपमहानिरीक्षक	13
पुलिस उपमहानिरीक्षक (सुरक्षा)	1
पुलिस उपमहानिरीक्षक आर. ए. सी.	2
पुलिस उपमहानिरीक्षक, सी. आई. डी. (सी. बी.)	1
पुलिस उपमहानिरीक्षक व्यवस्था	1
पुलिस उपमहानिरीक्षक (रेलवे)	1
निदेशक, राज्य अपराध अभिलेख ब्यूरो	1
पुलिस, सहायक महानिरीक्षक (यातायात)	1
पुलिस, सहायक महानिरीक्षक (प्रशिक्षण)	1
पुलिस अधीक्षक	27
पुलिस अधीक्षक, सी. आई. डी. (अपराध)	2
पुलिस अधीक्षक, सी. आई. डी. (इंटेलिजन्स)	2
पुलिस अधीक्षक, सी. आई. डी. (हरिजन अव्याचार)	1
पुलिस अधीक्षक, सी. आई. डी. (सुरक्षा)	1
पुलिस अधीक्षक, सी. आई. डी. (सतर्कता)	1
पुलिस अधीक्षक, सी. आई. डी. सी. बी.	2
पुलिस अधीक्षक, सी. आई. डी. (एस. बी.) (जोधपुर)	1
पुलिस अधीक्षक, दीसा	1

पुलिस अधीक्षक, रेलवे	1
पुलिस अधीक्षक, बरन	1
पुलिस अधीक्षक, अष्टाचार निरोधक	2
पुलिस अधीक्षक, राजासामन्द	1
पुलिस अधीक्षक, जयपुर (ग्रामीण)	1
पुलिस अधीक्षक, कोटा (ग्रामीण)	1
उप निदेशक तथा प्रिंसिपल राजस्थान पुलिस अकादमी	1
कमान्डेंट, आर. ए. सी.	6
प्रिंसिपल ए. पी. सी. पी. और आर. ए. सी. प्रशिक्षण केन्द्र	1
पुलिस अधीक्षक (हनुमानगढ़, करोली जयपुर (दक्षिण)	3
प्रिंसिपल आर. पी. टी. सी.	1

91

2. केन्द्रीय प्रतिनियुक्ति रिजर्व (उपर्युक्त 1 का 40 प्रतिशत) की दर से	36
3. पदोन्नति द्वारा भरे जाने वाले पद (उपर्युक्त 1 और 2 का 33.1/3 प्रतिशत) की दर से	42
4. सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने वाले पद (12 + .3)	85
5. प्रतिनियुक्ति रिजर्व (उपर्युक्त 1 के 25 प्रतिशत) की दर से	22
6. छुट्टी रिजर्व कनिष्ठ तथा प्रशिक्षण रिजर्व (उपर्युक्त 1 के 20%) की दर से	18
सीधी भर्ती के पद	125
पदोन्नति पद	42
कुल प्राधिकृत संख्या	167

[सं. 11052/3/97-प्र. भा. से. (II)-क]
मधुमिता डी. मित्रा, डैस्क अधिकारी

नोट : (1) राजस्थान संवर्ग की कुल प्राधिकृत संख्या जैसा कि उपर्युक्त अधिसूचना में दिया गया है उसके गटन तथा उसकी पद संख्या को संशोधित किय जाने से पूर्व 146 थी।

(2) मुख्य विनियम अधिसूचना संख्या एस.आर. ओ. 3351 दिनांक 22-10-55 के तहत भारत के राजपत्र के भाग 2 खंड 3 में प्रकाशित किये गये और बाद में क्रमशः सा.क्रा.नि. 70ई दिनांक 10-2-76, 503 दिनांक 10-4-76, 1333 दिनांक 18-9-76, 591ई दिनांक 25-8-77,

1504 दिनांक 23-12-78, 399ई दिनांक
9-7-80, 674 दिनांक 17-9-83, 102
दिनांक 20-2-88, 622 दिनांक
26-10-91, 118 दिनांक 27-2-93,
तथा 320ई दिनांक 31-3-95 के तहत
संशोधित किये गये।

MINISTRY OF PERSONNEL, P. G. AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 19th September, 1997

G.S.R. 344.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 3 of All India Services Act, 1951 (61 of 1951) read with sub-rule (2) of the Rule 4 of the Indian Police Service (Cadre) Rules, 1954, the Central Government, in consultation with the Government of Rajasthan, hereby makes the following regulations further to amend the Indian Police Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1956, namely :—

1. (1) These regulations may be called the Indian Police Service (Fixation of Cadre Strength) Fifth Amendment Regulations, 1997.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Gazette of India.

2. In the Schedule to the Indian Police Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955, for the heading "Rajasthan" and the entries occurring thereunder the following shall be substituted, namely :—

"Rajasthan"

1. Senior posts under the State Government	91
Director-General and Inspector General of Police	1
Director, State Crime Record Bureau Bureau of Investigation	1
Inspector-General of Police (Crime and Vigilance)	1
Inspector-General of Police, Law and Order	1
Inspector-General of Police, Headquarters	1
Inspector-General of Police, RAC	1
Inspector-General of Police (Intelligence)	1
Director, Rajasthan State Bureau of Investigation	1
Director, Rajasthan Police Academy	1
Deputy Inspector-General of Police (Admn.)	1
Deputy Inspector-General of Police (Vigilance, Headquarters, and Railways)	1
Deputy Inspector-General of Police (Security)	1
Deputy Inspector-General of Police, RAC	2
Deputy Inspector-General of Police, CID (CB)	1
Deputy Inspector-General of Police, Operations	1
Deputy Inspector-General of Police	13
Deputy Inspector-General of Police, (Railways)	1
Director, State Crime Record Bureau	1
Assistant Inspector-General of Police (Traffic)	1
Assistant Inspector-General of Police (Training)	1
Superintendent of Police	27
Superintendent of Police, CID (Crime)	2
Superintendent of Police, CID (Intelligence)	2
Superintendent of Police, CID (Harian Atrocities)	1
Superintendent of Police, CID (Security)	1
Superintendent of Police, CID (Vigilance)	1
Superintendent of Police, CID (SB) (Jodhpur)	1
Superintendent of Police, CID, CB	2

Superintendent of Police, Railways	2
Superintendent of Police, Anti-Corruption	2
Superintendent of Police, Dausa	1
Superintendent of Police, Jaipur (Rural)	1
Superintendent of Police, Baran	1
Superintendent of Police, Kota (Rural)	1
Superintendent of Police, Rajasthanmand	1
Superintendent of Police, [Hauumangarh, Karauli, Jaipur (South)]	3
Deputy Director and Principal, Rajasthan Police Academy	1
Commandants, RAC	6
Principal, A.P.C.P. and R.A.C. Training Centre	1
Principal, RPTC	1

91

2. Central Deputation Reserve @40% of 1 above	36
3. Posts to be filled by promotion @33-1/3% of 1 and 2 above	42
4. Posts to be filled by Direct Recruitment (1+2=3)	85
5. Deputation Reserve @25% of 1 above	22
6. Leave Reserve, Junior Posts, and Training Reserve @20 per cent of 1 above,	

Direct Recruitments Posts :	125
Promotion Posts :	42

Total Authorised Strength :	167
-----------------------------	-----

[No. 11052/3/97-AIS(II)-A]

MADHUMITA D. MITRA, Desk Officer

Note (1)—The Principal Regulations were published in the Gazette of India vide SRO No. 3351 dated the 22nd October, 1955. The regulations in respect of Rajasthan were subsequently amended vide GSR Nos. 70E dated 10-2-1976, 503 dated 10-4-1976, 1333 dated 18-9-1976, 591-E dated 25-8-1977, 1504 dated 23-12-1978, 399-E dated 9-7-80, 509 dated 16-7-83, 674 dated 17-9-83, 102 dated 20-2-88, 622 dated 26-10-91, 118, dated 27-2-93 and 320E, dated 31-3-95.

Note (2)—The total authorised cadre strength of Rajasthan prior to the revised composition and strength as given in the above notification was 146.

नई दिल्ली, 19 सितम्बर, 1997

सा.का.नि. 345.—भारतीय पुलिस सेवा (वेतन) नियमावली, 1954 के नियम 11 के साथ पठित, अखिल भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार राजस्थान सरकार के परामर्श में, भारतीय पुलिस सेवा (वेतन) नियमावली, 1954 में और आगे संशोधन करने के लिये एतद्द्वारा निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम भारतीय पुलिस सेवा (वेतन) पांचवां संशोधन नियमावली, 1997 है।

(2) ये नियम राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय पुलिस सेवा (बैंगल) नियमावली, 1954 में—

(क) तालिका की अनुसूची-III-अ में प्रथम कालम की "राजस्थान" प्रविष्टि और दूसरे तथा तीसरे कालमों में तदनुषंगी प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जायेगा, अर्थात् :—

राज्य	पदों का विवरण	वेतन (रु.)
राजस्थान	पुलिस महानिदेशक तथा महानिरीक्षक	7600-100-8000/
	पुलिस महानिदेशक, राजस्थान राज्य जांच ब्यूरो	—यथोपरि—
	पुलिस महानिरीक्षक (अपराध तथा सतर्कता)	5900-200-6700/
	पुलिस महानिरीक्षक (कानून तथा व्यवस्था)	—यथोपरि—
	पुलिस महानिरीक्षक, मुख्यालय	—यथोपरि—
	निदेशक, राजस्थान राज्य जांच ब्यूरो	—यथोपरि—
	पुलिस महानिरीक्षक (आसूचना)	—यथोपरि—
	पुलिस महानिरीक्षक (आर. ए. सी.)	—यथोपरि—
	निदेशक, राजस्थान पुलिस अकादमी	—यथोपरि—
	पुलिस उप महानिरीक्षक (प्रशा.)	5100-150-5400 (18वें वर्ष अथवा बाद में) - 150 6150
	पुलिस उप महानिरीक्षक (सतर्कता, मुख्यालय और रेलवे)	—यथोपरि—
	पुलिस उप महानिरीक्षक (सुरक्षा)	—यथोपरि—
	पुलिस उप महानिरीक्षक, आर. ए. सी.	—यथोपरि—
	पुलिस उप महानिरीक्षक, सी. आई. डी. (सी. डी.)	—यथोपरि—
	पुलिस उप महानिरीक्षक, व्यवस्था	—यथोपरि—
	पुलिस उप महानिरीक्षक (रेलवे)	—यथोपरि—
	निदेशक, राज्य अपराध अभिलेख ब्यूरो	—यथोपरि—

(ख) अनुसूची III में, राज्य सरकारों के अधीन भारतीय पुलिस सेवा के वरिष्ठ समय वेतनमान में, वेतन के अतिरिक्त विशेष वेतन वाले पदों सहित, वेतन लेने वाले पदों में शीर्ष "ख" के अन्तर्गत तालिका के पहले कालम में आने वाली "राजस्थान" प्रविष्टि के नये और दूसरे कालम में आने वाली तदनुषंगी प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जायेगा, अर्थात् :—

राज्य	पदों के विवरण
राजस्थान	पुलिस अधीक्षक
	पुलिस अधीक्षक, सी. आई. डी. (अपराध)
	पुलिस अधीक्षक, सी. आई. डी. (आसूचना)
	पुलिस अधीक्षक, सी. आई. डी. (हरिजन अत्याचार)
	पुलिस अधीक्षक, सी. आई. डी. (सुरक्षा)
	पुलिस अधीक्षक, सी. आई. डी. (सतर्कता)
	पुलिस अधीक्षक, सी. आई. डी. / एम. बी. (जोधपुर)
	पुलिस अधीक्षक, रेलवे
	पुलिस अधीक्षक, भ्रष्टाचार निरोध
	पुलिस अधीक्षक, दोसा
	पुलिस अधीक्षक, जयपुर (ग्रामीण)
	पुलिस अधीक्षक, वरत
	पुलिस अधीक्षक, कोटा (ग्रामीण)
	पुलिस अधीक्षक, राजासामन्ध
	उप निदेशक तथा प्रधान राजस्थान पुलिस अकादमी कमान्डेंट, आर. ए. सी.
	प्रिंसिपल, ए. बी. सी. पी. तथा आर. ए. सी.
	पुलिस अधीक्षक, सी. आई. डी., सी. बी.
	पुलिस अधीक्षक [हनुमानगढ़, करीली, जयपुर (दर्शन)]
	प्रिंसिपल, आर. पी. डी. सी.
	प्रशिक्षण केन्द्र
	पुलिस सहायक महानिरीक्षक (यातायात)
	पुलिस सहायक महानिरीक्षक (प्रशिक्षण)

[सं. 11052/3/97-अ. भा. से. (II) (ख)]

मधुमिता डी. मित्रा, डेप्टी सचिव

नोट :—मुख्य नियम राजपत्र संख्या 158 दिनांक 14-9-54 भाग-1, खंड (1) के तहत प्रकाशित किये गये थे और बाद में क्रमशः संख्या मा. का. नि. 71ई दिनांक 10-2-76, 592ई दिनांक 25-8-77, 400ई दि. 9-7-80, 510 दिनांक 16-7-83, 675 दि. 17-9-83, 623 दि. 26-10-91 तथा 119 दि. 27-2-93 के तहत राजस्थान की अनुसूची-3 को संशोधित किये गये थे।

New Delhi, the 19th September, 1997

G.S.R. 345.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951), read with Rule 11 of the Indian Police Service (Pay) Rules, 1954, the Central Government, in consultation with the Government of Rajasthan, hereby makes the following rules further amend the Indian Police Service (Pay) Rules, 1954, namely :—

1. (1) These rules may be called the Indian Police Service (Pay) fifth Amendment Rules, 1997.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Indian Police Service (Pay) Rules, 1954,

(a) in Schedule III-A, in the Table for the entry "Rajasthan" occurring in the first column and the corresponding entries in the second and third columns, the following shall be substituted, namely:

State	Particulars of Posts.	Pay
"Rajasthan"	Director General & Inspector General of Police	Rs. 7600-100-8000
	Director General of Police, Rajasthan State Bureau of Investigation	Rs. 7600-100-8000
	Inspector General of Police (Crime and Vigilance)	Rs. 5900-200-6700
	Inspector General of Police, Law & Order	Rs. 5900-200-6700
	Inspector General of Police Headquarters	Rs. 5900-200-6700
	Director, Rajasthan, Police Academy	Rs. 5900-200-6700
	Inspector General of Police, RAC	Rs. 5900-200-6700
	Inspector-General of Police (Intelligence)	Rs. 5900-200-6700
	Director, Rajasthan State Bureau of Investigation	Rs. 5900-200-6700
	Deputy Inspector-General of Police (Admin.)	Rs. 5100-150-5400 (18th year or later)-150-6150
	Deputy Inspector General of Police (Vigilance, Headquarters and Railways)	Rs. 5100-150-5400
	Deputy Inspector General of Police (Security)	Rs. 5100-150-5400
	Deputy Inspector General of Police	Rs. 5100-150-5400
	Deputy Inspector General of Police, RAC	Rs. 5100-150-5400
	Deputy Inspector General of Police, CID(CB)	Rs. 5100-150-5400
	Deputy Inspector General of Police, Operations	Rs. 5100-150-5400
	Deputy Inspector-General of Police (Railways)	Rs. 5100-150-5400
	Director, State Crime Record Bureau	Rs. 5100-150-5400

(b) In Schedule III, in the Table under the heading 'B' posts carrying pay in the Senior Time Scale of the Indian Police Service under the State Government including posts carrying Special Pay in addition to pay in the time scale for the entry "Rajasthan" occurring in the first column and the corresponding entries in the Second column, the following entries shall be substituted, namely :—

State	Particulars of Posts
Rajasthan	Superintendent of Police
	Superintendent of Police, CID (Crime)
	Superintendent of Police, CID (Intelligence)
	Superintendent of Police CID (Harijan Atrocities)
	Superintendent of Police, CID (Security)
	Superintendent of Police, CID (Vigilance)
	Superintendent of Police, CID (SB) (Jodhpur)
	Superintendent of Police, CID (CB)
	Superintendent of Police, Railways
	Superintendent of Police, Rajasamand
	Superintendent of Police, Anti-Corruption
	Superintendent of Police, Dausa
	Superintendent of Police, Baran
	Superintendent of Police, Jaipur (Rural)
	Superintendent of Police, Kota (Rural)
	Superintendent of Police (Hanumangarh, Karauli, Jaipur South).
	Deputy Director & Principal, Rajasthan Police Academy
	Commandants, R.A.C.
	Principal, A.P., C.P. and R.A.C. Training Centre
	Principal, RPTC
	Assistant Inspector General of Police (Traffic)
	Assistant Inspector-General of Police (Training)

[No. 11052/3/97-AIS (II)-B]

MADHUMITA D. MITRA, Desk Officer

NOTE : The principal rules were published vide Gazette 158 dated the 14th September, 1954 and the entries in Schedule III in respect of Rajasthan were subsequently amended vide G.S.R. Nos 71E dated 10-2-1976, 592-E dated 25-8-1977, 400E dated 9-7-80, 510 dated 16-7-1983, 675 dated 17-9-1983, 101 dated 2-2-88, 623 dated 26-10-91, 119 dated 27-2-93.

नई दिल्ली, 19 सितम्बर, 1997

मांकानि० 346:—अखिल भारतीय सेवा के उप-नियम (1) तथा भारतीय पुलिस सेवा संवर्ग नियमावली 1954 के नियम 4 के उप नियम (2) के साथ पठित अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उप-धारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार, जम्मू व कश्मीर सरकार से परामर्श करने के बाद भारतीय पुलिस सेवा (संवर्ग संख्या का नियतन) विनियमावली, 1955 में और आगे संशोधन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित विनियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (i) इन विनियमों का नाम भारतीय पुलिस सेवा (संवर्ग संख्या का नियतन) छठा संशोधन विनियमावली, 1997 है।

(ii) ये सरकारी राजपत्र में इसके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. "जम्मू व कश्मीर" शीर्षक के लिए तथा उसके अधीन होने वाली प्रविष्टियों के लिए भारतीय पुलिस सेवा (संवर्ग संख्या का नियतन) विनियमावली, 1955, की अनुसूची में निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा।

जम्मू व कश्मीर

1. - सचय सरकार के अधीन वरिष्ठ पद :—

महानिदेशक तथा महानिरीक्षक पुलिस

पुलिस महानिरीक्षक (मुख्यालय)	1	6. उपर्युक्त 1 के 20% पर अवकाश आरक्षण.	
पुलिस महानिरीक्षक (कश्मीर तथा जम्मू क्षेत्र)	2	कनिष्ठ पद तथा प्रशिक्षण आरक्षण	13
पुलिस महानिरीक्षक (यातायात)	1		---
पुलिस महानिरीक्षक (सुरक्षा)	1	सीधी भर्ती के पद	75
पुलिस महानिरीक्षक (सी०आई०डी०)	1	पदोन्नति के पद	45
पुलिस महानिरीक्षक (सशस्त्र)	1		---
पुलिस उप महानिरीक्षक (प्रशासन)	1	कुल अधिकृत संख्या	120
पुलिस उप महानिरीक्षक (सशस्त्र)	2		---
पुलिस उप महानिरीक्षक (सतर्कता)	1	[सं० 11052/4/97=आ०भा०से० (II)-क]	
पुलिस उप महानिरीक्षक (सी०आई०डी०)	2	मधुमिता डी० मित्रा, डैस्क अधिकारी	
पुलिस उप महानिरीक्षक (रेंज)	2	टिप्पणी: (1) इस अधिसूचना को जारी करने से पहले	
पुलिस उप महानिरीक्षक (ट्रेफिक)	1	जम्मू व कश्मीर भारतीय पुलिस सेवा संवर्ग	
पुलिस उप महानिरीक्षक, कार्मिक, पुलिस मुख्यालय	1	को कुल अधिकृत संख्या 94 थी।	
पुलिस उप महानिरीक्षक, सी०आई०डी० तथा होम गार्ड	1	(2) मुख्य विनियम का०नि०आ० सं० 3351 दि०	
पुलिस उप महानिरीक्षक, अपराध तथा रेलवे	1	21-10-55 के अधीन राजपत्र में प्रकाशित	
पुलिस उप महा निरीक्षक, सुरक्षा	1	किए गए थे। जम्मू व कश्मीर से संबंधित	
निदेशक, पुलिस प्रशिक्षण कालेज	1	विनियम मा०का०नि०सं० 597 दि०	
पुलिस सहायक महानिरीक्षक	1	16-8-86, 586 दि० 19-10-91 तथा	
पुलिस सहायक महानिरीक्षक (ट्रेफिक)	1	320ई दि० 31 3 95 द्वारा संशोधित किए	
पुलिस सहायक महानिरीक्षक (कल्याण)	1	गए थे।	
पुलिस अधीक्षक	14	New Delhi, the 19th September, 1997	
पुलिस अधीक्षक (ट्रेफिक)	1	G.S.R. 346.—In exercise of the powers conferred by sub-	
पुलिस अधीक्षक (सी०आई०डी०)	1	section (1) of Section 3 of the All India Services Act, 1951	
पुलिस अधीक्षक (सी०आई०डी०, सी०आई०)	1	(6) of 1951) read with sub-rule (2) of Rule 4 of the Indian	
पुलिस अधीक्षक (विशेष शाखा)	2	Police Service (Cadre) Rules, 1954, the Central Government	
पुलिस अधीक्षक (अपराध तथा रेलवे)	1	in consultation with the Government of Jammu and Kashmir	
अपर पुलिस अधीक्षक	4	hereby makes the following regulations further to amend the	
पुलिस अधीक्षक (सी०आई०डी०) मुख्यालय (टैडक्वार्टरज)	1	Indian Police Service (Fixation of Cadre Strength) Regula-	
पुलिस अधीक्षक (सतर्कता)	2	tions, 1955 namely :—	
कमांडेंट (मणस्व पुलिस)	11	1. (j) These regulations may be called the Indian Police	
	65	Service (Fixation of Cadre Strength) Sixth Amendment Regu-	
2. उपर्युक्त 1 के 40% पर केन्द्रीय प्रतिनियुक्ति	26	lations, 1997.	
आरक्षण		(ii) They shall come into force on the date of their pub-	
3. उपर्युक्त 1 तथा 2 के 50% की दर पर		lication in the Official Gazette	
भारतीय पुलिस सेवा (भर्ती) नियमावली,		2. In the Schedule to the Indian Police Service (Fixation	
1954 के नियम 9 के अधीन पदोन्नति तथा		of Cadre Strength) Regulations, 1955 for the heading 'Jammu	
चयन द्वारा भरे जाने वाले पद	45	and Kashmir' and the entries occurring thereunder, the fol-	
4. सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने वाले पद		lowing shall be substituted, namely :—	
(उपर्युक्त 1 तथा 2 में से उप-अध्याकर)	46		
5. उपर्युक्त 1 के 25% पर प्रतिनियुक्ति आरक्षण	16	"JAMMU AND KASHMIR"	
		1. Senior posts under the State Government	65
		Director General & Inspector General of Police	1
		Inspector General of Police (Headquarters)	1
		Inspector General of Police (Kashmir Zone	
		and Jammu Zone)	2
		Inspector General of Police (Traffic)	1
		Inspector General of Police (Security)	1
		Inspector General of Police (CID)	1
		Inspector General of Police (Armed)	1
		Deputy Inspector General of Police (CID)	2
		Deputy Inspector General of Police, Personnel,	
		PHQ	1
		Deputy Inspector General of Police	
		(Administration)	1
		Deputy Inspector General of Police, CID & Home	
		Guards	1
		Deputy Inspector General of Police (Armed)	2
		Deputy Inspector General of Police, Crime and	
		Railways	1

Deputy Inspector General of Police (Vigilance)	1
Deputy Inspector General of Police, Security	1
Deputy Inspector General of Police (Ranges)	2
Deputy Inspector General of Police (Traffic)	1
Director, Police Training College	1
Assistant Inspector General of Police	1
Assistant Inspector General of Police (Traffic)	1
Assistant Inspector General of Police (Welfare)	1
Superintendent of Police	14
Superintendent of Police, Traffic	1
Superintendent of Police, (CID)	1
Superintendent of Police, CID CI	1
Superintendent of Police (Special Branch)	2
Superintendent of Police (Crime & Railways)	1
Additional Superintendent of Police	4
Superintendent of Police (CID) Head-Quarters	3
Superintendent of Police (Vigilance)	2
Commandants (Armed Police)	11
	65

2. Central Deputation Reserve at 40 per cent of 1 above	26
3 Posts to be filled by promotion and selection under Rule 9 of the IAS (Recruitment) Rules, 1954 @ 50 per cent of 1 and 2 above	45
4. Posts to be filled by Direct Recruitment (1) and 2 minus 3 above)	46
5. Deputation Reserve at 25 per cent of 1 above	16
6 Leave Reserve, Junior Posts and Training Reserve at 20% of 1 above.	13
Direct Recruitment Posts	75
Promotion Posts	45
Total Authorised Strength	120

[No. 11052/4/97-AIS(H)-A]

MADHUMITA D. MITRA, Desk Officer

Note : (i) Prior to issue of this notification the total authorised strength of IPS Cadre of Jammu and Kashmir was 94.

(ii) The Principal Regulations were published in the Gazette under SRO No. 3351 dated 20-10-1955. Entries in the Schedule in respect of Jammu and Kashmir were subsequently amended vide GSR No. 597 dated 16-8-1986, 886 dated 19-10-91 and 320(E) dated 31-3-95.

नई दिल्ली, 19 सितम्बर, 1997

सा.का.नि. 347-—भारतीय पुलिस सेवा (वेतन) नियमावली, 1954 के नियम 11 के साथ पठित अधिलिखित भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61) के खण्ड 3 के उप खण्ड (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार, जम्मू और कश्मीर सरकार के परामर्श से भारतीय पुलिस सेवा (वेतन) नियमावली, 1954 में और आगे संशोधन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1.(1) इन नियमों का नाम भारतीय पुलिस सेवा (वेतन) वटा संशोधन नियमावली, 1997 है।

(2) वे सरकारी राजपत्र में प्रकाशित किए जाने की तारीख से लागू होंगे।

2. भारतीय पुलिस सेवा (वेतन) नियमावली, 1954,—में—

(क) अनुसूची-III-क की सारणी के प्रथम कॉलम में 'जम्मू और कश्मीर' की प्रविष्टि तथा दूसरे और तीसरे कॉलमों में दी गई तदनुकूली प्रविष्टियों के लिए निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

राज्य	पद के द्योरे	वेतन/वेतनमान (र.)
जम्मू और कश्मीर	पुलिस महानिदेशक तथा महानिरीक्षक	7600-100-8000
	पुलिस महानिरीक्षक (सतर्कता)	5900-200-8700
	पुलिस महानिरीक्षक (कश्मीर तथा जम्मू क्षेत्र)	--यथोपरि--
	पुलिस महानिरीक्षक (यातायात)	--यथोपरि--
	पुलिस महानिरीक्षक (सुरक्षा)	--यथोपरि--
	पुलिस महानिरीक्षक (बी. आई. डी.)	--यथोपरि--
	पुलिस महानिरीक्षक (सशस्त्र)	--यथोपरि--
	पुलिस उप महानिरीक्षक (बी. आई. डी.)	5100-150-5400 (अटाहरबे वर्ष या बाद)-150-8150
	पुलिस उप महानिरीक्षक, कार्मिक, पुलिस मुख्यालय	--यथोपरि--
	पुलिस उप महानिरीक्षक, बी. आई. डी. तथा होमगार्ड	--यथोपरि--
	पुलिस उप महानिरीक्षक (अपराध तथा रेलवे)	--यथोपरि--
	पुलिस उप महानिरीक्षक (सुरक्षा)	--यथोपरि--
	पुलिस उप महानिरीक्षक (प्रशासन)	--यथोपरि--
	पुलिस उप महानिरीक्षक (सशस्त्र)	--यथोपरि--
	पुलिस उप महानिरीक्षक (सतर्कता)	--यथोपरि--
	पुलिस उप महानिरीक्षक (रेंजिज)	--यथोपरि--
	पुलिस उप महानिरीक्षक (यातायात)	--यथोपरि--
	निदेशक, पुलिस ट्रेनिंग कालेज	--यथोपरि--

(ख) अनुसूची-III की सारणी में 'ख' शीर्षक के अन्तर्गत राज्य सरकार के अधीन भारतीय पुलिस सेवा के वरिष्ठ समय वेतनमान वाले पदों जिनमें समय वेतनमान के वेतन के अतिरिक्त विशेष वेतन वाले पद भी शामिल हैं, के संबंध में प्रथम कालम में भी गई "जम्मू और कश्मीर" की प्रविष्टि तथा दूसरे कालम की तत्सम्बन्धी प्रविष्टियों के लिए निम्नलिखित प्रविष्टियाँ प्रतिस्थापित की जाएँगी, अर्थात् :-

राज्य	पदों के व्योरे
जम्मू और कश्मीर	सहायक महानिरीक्षक पुलिस (यातायात)
	सहायक महानिरीक्षक पुलिस (कल्याण)
	पुलिस अधीक्षक
	पुलिस अधीक्षक, ट्रेफिक
	पुलिस अधीक्षक (सी.आई.डी.)
	पुलिस अधीक्षक, सी.आई.डी., सी.आई.
	पुलिस अधीक्षक (अपराध और रेलवे)
	अपर पुलिस अधीक्षक
	पुलिस अधीक्षक (सी.आई.पी.)
	मुख्यालय
	पुलिस अधीक्षक (स्पेशल ब्रांच)
	पुलिस अधीक्षक (सतर्कता)
	कमांडेंट (सशस्त्र पुलिस)

[सं. 11052/4/97-अ.भा.से. (II)-ख]

मधुमिता डी. मित्रा, डेस्क अधिकारी

टिप्पणी : मुख्य नियम सा. का. नि. संख्या 158 दिनांक 14-9-1954 द्वारा प्रकाशित किए गए थे। जम्मू और कश्मीर राज्य में संशोधित अनुसूची-III के ये नियम दिनांक 18-8-1986 के सा.का.नि. संख्या 598 तथा 585 दिनांक 19-10-91 द्वारा संशोधित किए गए थे।

New Delhi, the 19th September, 1997

G. S. R. 347.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951), read with rule 11 of the Indian Police Service (Pay) Rules, 1954, the Central Government in consultation with the Government of Jammu & Kashmir, hereby makes the following rules further to amend the Indian Police Service (Pay) Rules, 1954, namely :—

1. (i) These rules may be called the Indian Police Service (Pay) Sixth Amendment Rules, 1997.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette,

2. In the Indian Police Service (Pay) Rules, 1954 :—

(a) In Schedule III-A, in the Table, for the entry 'Jammu & Kashmir' occurring in the first column and the corresponding entries in the second and third columns, the following shall be substituted namely :—

State	Particulars of the post	Pay/Scale of Pay (Rs.)
1	2	3
Jammu & Kashmir	Director General & Inspector General of Police (Headquarters)	7600-100-8000/- 5900-200-6700/-
	Inspector General of Police (Kashmir zone & Jammu zone)	-do-
	Inspector General of Police (Traffic)	-do-
	Inspector General of Police (Security)	-do-
	Inspector General of Police (CID)	-do-
	Inspector General of Police (Armed)	-do-
	Deputy Inspector General of Police (CID) or later)	5100-150-5400 (18th year or later) -150-6150.
	Deputy Inspector General of Police, Personnel, PHQ	-do-
	Deputy Inspector General of Police (Administration)	-do-
	Deputy Inspector General of Police, CID & Home Guards.	-do-
	Deputy Inspector General of Police (Armed).	-do-
	Deputy Inspector General of Police, Crime & Railways	-do-
	Deputy Inspector General of Police (Vigilance)	-do-
	Deputy Inspector General of Police (Security).	-do-
	Deputy Inspector General of Police (Ranges)	5100-150-5400 (18th year or later)-150-6150.
	Deputy Inspector General of Police (Traffic)	-do-
	Director, Police Training College	-do-

(b) In Schedule III, In the Table under the heading 'B' posts carrying pay in the Senior Time Scale of the Indian Police Service under the State Government including posts carrying special pay in addition to pay in the time scale for the entry 'Jammu & Kashmir' occurring in the first column and the corresponding entries shall be substituted, namely :

State	Particulars of posts	
Jammu & Kashmir	Assistant Inspector General of Police	Superintendent of Police (CID)
	Assistant Inspector General of Police (Traffic)	(Headquarters)
	Assistant Inspector General of Police (Welfare)	Superintendent of Police (Special Branch)
	Superintendent of Police	Superintendent of Police (Vigilance)
	Superintendent of Police, Traffic.	Commandant (Armed Police)
	Superintendent of Police (CID)	[No. 11052/4/97-AIS. (11)-B]
	Superintendent of police (Crime & Railways)	MADHUMITA D. MITRA, Desk Officer
	Superintendent of Police, CID, CI	NOTE : The Principal rules were published vide Gazette No. 158 dated 14-9-1954. Entries in the schedule in respect of Jammu & Kashmir were subsequently amended vide GSR No. 596 dated 16-8-1986 and [585 dated 19-10-91.
	Additional Superintendent of Police	

मुद्रण निदेशालय

नई दिल्ली, 25 सितम्बर, 1997

मा.का.नि. 348.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 39 के परम्पुत द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, मुद्रण निदेशालय (गहरी कार्य और रोजगार मंत्रालय) के अधीन भारत सरकार मुद्रणालयों में कैंटीन कर्मचारियों * समूह "ग" और "घ" पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं : अर्थात्:—

(1) संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारत सरकार मुद्रणालय/शाखा (कैंटीन कर्मचारी समूह 'ग' और समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 1997 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना—ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 में स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. आरंभिक गठन इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में उल्लिखित पदों के ऐसे पदधारी भी जो 29 अगस्त 1985 को अपने-अपने पद धारण किए हुए थे इन नियमों के उपबन्धों के अनुसार सम्यक् रूप में नियुक्त किए गए समझे जाएंगे।

5. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अर्हताएं आदि :

उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं: परन्तु यह कि यदि मुद्रण निदेशक, का, लेखबद्ध किए जाने वाले कारणों से समाधान हो जाता है तो यह लोकहित में या किसी कर्मचारी द्वारा, अनुकम्पा के आधार पर अनुरोध किए जाने पर मुद्रणालय के अधिशिष्ट कर्मचारी के पुनः अभिनियोजन के लिए अपने नियंत्रण के अधीन एक मुद्रणालय से दूसरे मुद्रणालय में ऐसे कर्मचारी को आदेश द्वारा स्थानान्तरित कर सकेगा जो निम्नलिखित शर्तों के अधीन रहने हुए होगा :—

(i) यदि स्थानान्तरण लोकहित में किया जाता है तो संबंधित कर्मचारी की सेवा के हित पर कोई प्रतिकूल नहीं पड़ेगा।

(ii) यदि स्थानान्तरण संबंधित कर्मचारियों द्वारा अनुकम्पा के आधार पर अनुरोध किए जाने पर किया जाता है तो संबंधित व्यक्ति, ज्येष्ठता के प्रयोजना के लिए अपनी मूल एकक में की गई सेवा के फायदे, उस एकक में प्राप्त नहीं करेगा जिसमें उसका स्थानान्तरण किया जाता है, और

(iii) यदि कोई अधिशिष्ट व्यक्ति पुनः अभिनियोजित किया जाता है तो उसे ज्येष्ठता के प्रयोजनों के लिए उस एकक में नया व्यक्ति समझा जाएगा जिसमें उसे आमेलित किया जाता है।

6. निरर्हता—वह व्यक्ति,

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त किसी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:—

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को अब लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इन नियमों के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

7. शिथिल करने की शक्ति—जहां केन्द्रीय सरकार का यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपाबंध का किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वास्तव आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

8. ज्येष्ठ व्यक्तियों पर विचार करना—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अपेक्षित सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनमें ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जिन्होंने अपनी परीक्षा की अवधि पूरी कर ली है।

9. व्यावृत्ति—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा पेंशन नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
1. रसोई लिपिक	3(1997)* *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अतनुमचिदीय	825-15-900- द.रो.-20-1200	अचयन	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच (भीषी भर्ती द्वारा नियुक्ति के लिए विभागीय अभ्यर्थियों के लिए 35 वर्ष तक) टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के

लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहुल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखण्ड ग्रंथमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्याथियों के लिए विहित की गई है।)

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम निर्देश करने के लिए कहा गया है।

तोधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

8	9	10
मैट्रिकुलेशन या समतुल्य। वांछनीय : भोजन तैयार करने और खानपान से संबंधित किसी मान्यता प्राप्त खाद्य शिल्प और खानपान संस्थान से प्रमाणपत्र। टिप्पण :—अनुभव संबंधी अर्हता नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/अनु.जनजातियों के अभ्याथियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर की यह राय है कि उसके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्याथियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।	लागू नहीं होता	10 वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (उपाबन्ध के अनुसार)

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
2. काउन्टर लिपिक	4* (1997) *कार्यभार के अनुसूचितीय आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित	825-15-900- द.रो.-20- 1200 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच (सीधी भर्ती द्वारा नियुक्ति के लिए विभागीय अभ्यर्थियों के लिए 35 वर्ष तक। टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम निर्देश करने के लिए कहा गया है।

8

9

10

मैट्रिकुलेशन या समतुल्य

लागू नहीं होता

दो वर्ष

वांछनीय : भोजन तैयार करने और खानपान से संबंधित किसी मान्यता प्राप्त खाद्य शिल्प और खानपान संस्थान से प्रमाण-पत्र

टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर की यह राय है कि उसके लिए आरक्षित रिक्तियों की भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

11

12

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (उपाबंध के अनुसार)

लागू नहीं होता

1

2

3

4

5

6

7

3. कूपन लिपिक

10*

साधारण केन्द्रीय

825-15-900-

अचयन

लागू नहीं होता

18 और 25 वर्ष के बीच

(1997)

सेवा समूह "ग"

६०२०-२०-

*कार्यभार

अराजपत्रित

1200 रु०

के आधार

अनुमचिदीय

पर परिवर्तन

किया जा

सकता है।

(सीधी भर्ती द्वारा नियुक्ति के लिए विभागीय अभ्यर्थियों के लिए 35 वर्ष तक)।

टिप्पण :—प्राप्त सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश,

मिजोरम, नागालैंड
त्रिपुरा, सिक्किम,
जम्मू-कश्मीर राज्य
के लद्दाख खंड,
हिमाचल प्रदेश के
लाहौल और स्पीति
जिले तथा चम्बा
जिले के पांगी उप-
खंड, अंडमान और
निकोबार द्वीप या
लक्षद्वीप के अभ्य-
र्थियों के लिए
बिहित की गई है।
रोजगार कार्यालयों
के माध्यम से की
जाने वाली भर्ती की
दशा में, आयु-सीमा
अवधारित करने को
लिए निर्णायक
तारीख वह अंतिम
तारीख होगी जिस
तक रोजगार कार्या-
लयों से नामनिर्देश
करने के लिए कहा
गया है।

8	9	10
मैट्रिकुलेशन या समतुल्य वांछनीय :—भोजन तैयार करने और खानपान से संबंधित किसी मान्यता प्राप्त खाद्य शिल्प और खानपान संस्थान से प्रमाण-पत्र । टिप्पण :—अनुभव संबंधी अर्हता नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/ अनु० जनजातियों के अभ्याथियों की दशा में तक शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर की यह राय है कि उसके लिए आरक्षित रिक्तियों की भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्याथियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।)	लागू नहीं होता	दो वर्ष
11	12	
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	
13	14	
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (उपाबंध के अनुसार)	लागू नहीं होता	

1	2	3	4	5	6	7
4. सहायक रसोइया	13* (1997) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ" अराजक्षित, अनुसूचित	750-12-870-14-940 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच। (सीधी भर्ती द्वारा नियुक्त के लिये विभागीय अभ्यर्थियों के लिये 35 वर्ष) टिप्पण :- आयु सीमा अवधारित करने के लिये निणयिक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिला तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिये विहित की गई है।) रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा आधारित करने के लिये निणयिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नामनिर्देश करने के लिये कहा गया है।

8	9	10
1. आठवां स्तर उत्तीर्ण। 2. रसोइया संबंधी कार्य का 2 वर्ष का अनुभव। टिप्पण :- अनुभव संबंधी अर्हता नियुक्त प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर की यह राय है कि उसके लिये आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।)	लागू नहीं होता	दो वर्ष

11	12
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता
13	14
समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति (उपाबन्ध के अनुसार)	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
5. चाय बनाने वाला	13* (1997) सेवा, समूह "घ" *कार्यभार अराजपलित के आधार अनुसूचितीय 1 पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "घ"	750-12-870-14-940 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच। (सीधी भर्ती द्वारा नियुक्ति के लिये विभागीय अभ्यर्थियों के लिये 35 वर्ष तक) टिप्पण :—आयु सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिये निश्चित की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, नागालैंड, त्रिपुरा, मित्रिकम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा-जिले के पांगी उपखंड अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिये विहित की गई है) रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा आधारित करने के लिये निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नामनिर्देश करने के लिये कहा गया है।
8	9	10				
1. आठवां स्तर उत्तीर्ण। 2. इस क्षेत्र में 2 वर्ष का अनुभव। टिप्पण :—अनुभव संबंधी अर्हता नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर की यह राय है कि उसके लिये आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।)	लागू नहीं होता	दो वर्ष				
11	12					
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता					
13	14					
समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति (उपाध्यक्ष के अनुसार)	लागू नहीं होता					

1	2	3	4	5	6	7
6. रसोइया	13* (1997) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपलित, अनुसूचित ।	825-15-900- द. रॉ. -20- 1200 रु.	अचयन ।	नागू नहीं होना ।	18 और 25 वर्ष के बीच । (सीधी भर्ती द्वारा नियुक्ति के लिए विभागीय अभ्यर्थियों के लिए 35 वर्ष तक) टिप्पण :—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। न कि वह अंतिम तारीख जो अमम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू- कश्मीर राज्य के सहायक खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिला तथा चम्बा-जिला के अंडमान निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है । रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु- सीमा आधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नामनिर्देश करने के लिये कहा गया है ।

8	9	10
1. आठवां स्तर उत्तीर्ण । 2. रसोइया बनने संबंधी कार्य का 7 वर्ष का अनुभव । वांछनीय :—छात्र शिल्प/खानपान संस्थान से रसोई बनाने से संबंधित कार्य का प्रमाण-पत्र । टिप्पण :—अनुभव संबंधी अर्हता नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब तक शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर की यह गय है कि उसके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।	नहीं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष ।

11	12
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	प्रोन्नति : ऐसे सहायक रसोइया/चाय बनाने वालों में से जिन्होंने उम श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है ।

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नतिसमिति
(उपावय में दिए गए संरचना के अनुसार)

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
7. सहायक हलवाई	11* (1997) सेवा, समूह "ग" *कार्यभार अराजपत्रित के आधार अनुसर्चिवीय। पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग"	825-15-900- द.रो.-20- 1200 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच। (सीधी भर्ती द्वारा नियुक्ति के लिये विभागीय अभ्यर्थियों के लिये 35 वर्ष तक) टिप्पण :—आयु सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू- कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिये विहित की गई है।) रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु- सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नामनिर्देश करने के लिये कहा गया है।)

8

9

10

1. आठवां स्तर उत्तीर्ण।

नहीं

सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये
दो वर्ष।

2. इस व्यवसाय में 7 वर्ष का अनुभव।

वांछनीय :—खाद्य शिल्प/खानपान संस्थान से खाना तैयार
करने और खानपान प्रदान करने का प्रमाण-पत्र।

टिप्पण :—अनुभव संबंधी अर्हता नियुक्ति प्राधिकारी के
विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के
अभ्यर्थियों की दशा में तब गिथिल को जा सकती है जब
चयन के किसी प्रक्रम पर की यह जाय है कि उसके लिये
प्रारक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव
रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या
में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।)

11

12

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति :

ऐसे सहायक रसोइया/चाय बनाने वालों में से जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति
(उपाबन्ध के संरचना अनुसार)

लागू नहीं होता

1

2

3

4

5

6

7

8. सहायक
बिक्रीकर्ता

3* साधारण केन्द्रीय
(1997) सेवा, समूह "घ"
*कार्यभार अराजपत्रित,
के आधार अनुसूचिवीय
पर
परिवर्तन
किया जा
सकता है।

750-12-870-
14-940 रु.

अचयन

लागू नहीं
होता

18 और 25 वर्ष के बीच।
(सीधी भर्ती द्वारा नियुक्ति के लिये
विभागीय अभ्यर्थियों के लिये 35 वर्ष
तक)।

टिप्पण :—आयु सीमा अवधारित
करने के लिये निर्णायक तारीख भारत
में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के
लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी
(न कि वह अंतिम तारीख जो असम,
मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम,
नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-
कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल
प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले
तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड,
अंडमान और निकोबार द्वीप या
लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिये विहित
की गई है।)

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की
जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु
सीमा आधारित करने के लिये निर्णायक
तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस
तक रोजगार कार्यालयों से नामनिर्देश
करने के लिये कहा गया है।

8

9

10

1. आठवां स्तर उत्तीर्ण।

लागू नहीं होता

दो वर्ष

2. इस व्यवसाय में दो वर्ष का अनुभव।

टिप्पण :—अनुभव संबंधी अर्हता नियुक्ति प्राधिकारी के
विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों
के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है
जब चयन के किसी प्रक्रम पर की यह राय है कि उनके
लिये प्रारक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित
अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त
संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।)

11

12

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

13

14

समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति
(उपावध के अनुसार)

लागू नहीं होता

1

2

3

4

5

6

7

9. विक्रीकर्ता

14*

साधारण केन्द्रीय
(1997) सेवा, समूह "ग"825-15-900- अचयन
द.रो.-20-1200 रु.

लागू नहीं होता

18 और 25 वर्ष के बीच
(सीधी भर्ती द्वारा नियुक्ति के लिये
विभागीय अभ्यर्थियों के लिये 35 वर्ष
तक)*कार्यभार अराजपक्षित
के आधार अनुसूचित
पर
परिवर्तन
किया जा
सकता है।टिप्पण :—आयु सीमा अवधारित
करने के लिये निर्णायक तारीख भारत
में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के
लिये नियत की गई अंतिम तारीख
होगी। (न कि वह अंतिम
तारीख जो असम, मेघालय,
अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, नागालैंड,
त्रिपुरा, मिक्किम, जम्मू-कश्मीर
राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल
प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा
जम्मा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान
और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के
अभ्यर्थियों के लिये विहित की गई है।)
रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की
जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-
सीमा आधारित करने के लिये निर्णायक
तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस
तक रोजगार कार्यालयों से नामनिर्देश
करने के लिये कहा गया है।

8

9

10

1. आठवां स्तर उत्तीर्ण।

नहीं

सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये
दो वर्ष।

2. इस व्यवसाय में 7 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण :—अनुभव संबंधी अर्हता नियुक्ति प्राधिकारी के
विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/अनु. जनजातियों के
अभ्यर्थियों की दशा में तब गिना जा सकती है
जब चयन के किसी प्रक्रम पर की यह राय है कि उसके
लिये आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित
अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त
संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

11

12

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति :

मेमो सहायक वित्रीकर्ता जिसके पास उस श्रेणी का 5 वर्ष का अनुभव है।

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति
(उपावन्ध में दिये गये संरचना के अनुसार)

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
10. सफाई वाला	5* (1997) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "घ" अराजपत्रित, अननुमचितीय	750-12 870-14 940 रु.	अवयव	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच (सीधी भर्ती द्वारा नियुक्ति के लिए विभागीय अभ्य- र्थियों के लिए 35 वर्ष तक)। टिप्पण :—आयु-सीमा अव- धारित करने के लिए निर्णा- यक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी ; (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश मिजोरम, नागालैंड, त्रिपुरा निकिकम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीती जिले तथा चम्पा-जिने के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु-सीमा अव- धारित करने के लिए निर्णा- यक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नामनिर्देश करने के लिए कहा गया है)।

8	9	10				
आठवां स्तर उत्तीर्ण	लागू नहीं होता।	दो वर्ष।				
टिप्पण :—अनुभव संबंधी अर्हता नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुमूचित जातियों/अनु. जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब गिथिल की जा सकती है जहां चयन के किसी प्रक्रम पर की यह राय है कि उसके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।						
11	12					
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता।					
13	14					
समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति (उपाबंध के अनुसार)	लागू नहीं होता					
1	2	3	4	5	6	7
11. वाण वाय	16* (1997) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "घ" अराजपत्रित अनुसूचित	750-12 870-14- 940 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच (सीधी भर्ती द्वारा नियुक्ति के लिए, विभागीय अभ्य- र्थियों के लिए 35 वर्ष तक) टिप्पण :—आयु सीमा अव- धारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी, (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड हिमाचल प्रदेश के लद्दाख और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के

लिए विहित की गई है।)
रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नामनिर्देशन करने के लिए कहा गया है।

8	9	10				
<p>1. आठवां स्तर उत्तीर्ण</p> <p>टिप्पण :—अनुभव संबंधी अर्हता नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/अनु. जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर की यह राय है कि उसके लिए अपेक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>	लागू नहीं होता।	दो वर्ष।				
11	12					
सीधी भर्ती द्वारा।	लागू नहीं होता।					
13	14					
समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति (उपाबंध के अनुसार)	लागू नहीं होता।					
1	2	3	4	5	6	7
12. बैरा	32* (1997) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ" अराजपत्रित अनुसूचित	750-12- 870-14- 940 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच (सीधी भर्ती द्वारा नियुक्ति के लिए विभागीय अभ्यर्थियों के लिए 35 वर्ष तक)। टिप्पण :—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत

में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी, (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान, और निकोबार द्वीप या संघद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है ।) रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की वशा में, आयु-सीमा आधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नामनिर्देश करने के लिए कहा गया है ।

8

9

10

आठवां स्तर उत्तीर्ण ।

लानू नहीं होता ।

दो वर्ष ।

बैराब के लिए इस व्यवसाय का दो वर्ष का अनुभव आवश्यक है ।

टिप्पण :—अनुभव संबंधी प्रहृता नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की वशा में तब गिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर की यह राय है कि उसके लिए प्रारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

11

12

सीधी भर्ती द्वारा ।

लानू नहीं होता ।

13

14

समूह "ब" विभागीय प्रोन्नति समिति
(उपाबंध के अनुसार)

लागू नहीं होता।

[फा. सं. 22/4/94-ए-1]

योगेन्द्र त्रिपाठी, उप सचिव

स्पष्टीकारक ज्ञापन :—“रिट याचिका संख्यांक (सी) 12003, 1985 में माननीय उच्चतम न्यायालय के निर्णय के आधार पर, भारत सरकार मुद्रणालयों में कानूनी कैदीनों के कर्मचारियों को तारीख 29 अगस्त, 1985 से सरकारी सेवक घोषित कर दिया गया है। इसलिए उन नियमों को भूतलक्षी देना अपेक्षित है। यह प्रमाणित किया जाता है कि ऐसे भूतलक्षी प्रभाव से किसी के हित पर प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ेगा।”

01-3-96 को भारत सरकार मुद्रणालयों के विभिन्न कैदीनों में समूह "ग" और समूह "घ" पदों की संख्या जिसमें "कार्य-भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।”

मुद्रणालय कैदीन कर्मचारी का पद / मुद्रणालय का नाम	रसोइया	सहायक रसोइया	सहायक हलवाई	बिक्रीकर्ता	सहायक बिक्रीकर्ता
1	2	3	4	5	6
धलीगढ़	—	—	1	2	1
मुबनेश्वर	1	1	—	—	—
पच्छीगढ़	—	—	—	—	—
कलकत्ता (टी. एस.)	1	2	1	—	—
संतरागांभी (एफ. यू.)	—	—	—	1	—
संतरागांभी (पी. यू.)	1	1	1	—	—
कोयम्बटूर	1	—	—	—	—
फरीदाबाद (एल. री. यू.)	1	1	1	1	—
गंगटोक	—	1	—	—	—
कोरट्टी	3	2	—	—	—
मिंटो रोड (एल. पी. यू.)	—	—	2	5	—
मिंटो रोड (पी. एल. यू.)	—	—	1	2	1
रिंग रोड	1	1	2	2	—
नासिक	2	1	1	—	—
शिमला	—	1	1	—	—
मीलोखेड़ी	1	—	1	1	—
कलकत्ता (प्ररूप स्टोर)	1	—	—	—	—
योग	13	10	12	14	02

काफी बनाने वाला चाय बनाने वाला	रसोई लिपिक	काउन्टर लिपिक	कूपन लिपिक	खांशबाय	बैरा नौटीनबाय	सफाईवाला
7	8	9	10	11	12	13
4	—	—	5	3	—	2
—	—	—	—	1	—	—
3	—	—	—	—	—	—
1	—	—	—	4	—	—
—	1	1	—	—	6	—
—	—	—	1	1	4	—
—	1	—	—	—	4	—
2	—	—	—	1	—	—
1	—	—	—	—	—	—
—	—	—	—	—	—	—
—	—	—	1	—	5	—
4	—	—	—	3	—	—
—	1	1	1	—	1	—
—	—	1	1	—	6	—
—	—	—	4	—	4	—
—	—	—	1	1	—	—
1	—	2	—	2	2	—
16	03	05	10	16	32	02

उपाबन्ध-I

भारत सरकार के मुद्रणालयों/शाखाओं में समूह "ग" और समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचना :—

1. भारत सरकार मुद्रणालय (प्रशासन खण्ड), भारत सरकार मुद्रणालय (फार्म एकक) संज्ञाग्राही।

1. महाप्रबन्धक/प्रबन्धक, भारत सरकार मुद्रणालय, प्रकाशन एकक, संज्ञाग्राही

2. प्रबन्धक, भारत सरकार मुद्रणालय, फार्म एकक, संज्ञाग्राही

3. सहायक नियंत्रक, भारत सरकार लेखन सामग्री कार्यालय, कलकत्ता

4. सहायक प्रबन्धक (प्रशासन) भारत सरकार मुद्रणालय, प्रकाशन एकक, संज्ञाग्राही

5. किसी विभाग से एक ऐसा बाहरी सदस्य जो उस व्यक्ति के कार्य से सुपरिचित हो जिसकी पात्रता का निर्धारण किया जाना है।

2. भारत सरकार मुद्रणालय, टेम्पल स्ट्रीट कलकत्ता:

1. प्रबन्धक, भारत सरकार मुद्रणालय, टेम्पल स्ट्रीट, कलकत्ता

2. सहायक प्रबन्धक (तकनीकी), भारत सरकार मुद्रणालय, टेम्पल स्ट्रीट कलकत्ता

3. सहायक प्रबन्धक (प्रकाशन), भारत सरकार मुद्रणालय, टेम्पल स्ट्रीट कलकत्ता

4. किसी विभाग से एक ऐसा बाहरी सदस्य जो उस व्यक्ति के कार्य से सुपरिचित हो जिसकी पात्रता का निर्धारण किया जाना है।

3. भारत सरकार मुद्रणालय, कोयम्बतूर:

1. प्रबन्धक, भारत सरकार मुद्रणालय, कोयम्बतूर

2. सहायक प्रबन्धक (तकनीकी), भारत सरकार मुद्रणालय कोयम्बतूर

3. सहायक प्रबन्धक (प्रशासन), भारत सरकार मुद्रणालय, कोयम्बतूर

4. किसी विभाग से एक ऐसा बाहरी सदस्य जो उस व्यक्ति के कार्य से सुपरिचित हो जिसकी पात्रता का निर्धारण किया जाना है।

4. भारत सरकार मुद्रणालय, कोरट्टी:

1. प्रबन्धक, भारत सरकार मुद्रणालय, कोरट्टी

सर्वस्य

सर्वस्थ

4. किसी विभाग से एक ऐसा बाहरी सदस्य जो उस व्यक्ति के कार्य से सुपरिचित हो जिसकी पात्रता का निर्धारण किया जाना है।

5. भारत सरकार मुद्रणालय, शिमला :

अध्यक्ष

सर्वस्य

सत्यस्य

4. किसी विभाग ले एक ऐसा बाहरी सदस्य जो उक्त व्यक्ति के कार्य से सुपरि-
षित हो जिसकी पात्रता का निर्धारण
किया जाना है।

6. भारत सरकार, पाठ्य-पुस्तक मण्डलालय, बंजीगढ़ :

अथवा

संयोजक

संक्षेप

4. किसी विभाग से एक ऐसा बाहरी स्वयं
जो उस व्यक्ति के कार्य से सुप्र-
चित हो जिसकी पात्रता का निर्धारण
किया जाना है।

7. भारत सरकार पाठ्य-पुस्तक मुद्रणालय, भुवनेश्वर :

ଆଧ୍ୟାୟ ୬

भारत

संक्षेप

4. किसी विभाग से एक ऐसा बाहरी व्यक्ति जो उस व्यक्ति के कार्य से सुपरिचित हो जिसकी पात्रता का निर्धारण किया जा रहा है।

४. भारत सरकार मंत्रालय, प्रसींगद :

1. प्रबन्धक भारत सरकार मुद्रणालय, अलीगढ़ मध्यम

मरुस्थ

सर्वस्थ

4. किसी विभाग से एक ऐसा बाहरी सदस्य जो उस व्यक्ति के कार्य से सुपरिचित हो जिसकी पात्रता का निर्धारण किया जाना है।

१. भारत सरकार मुख्यालय, नासिक :

अभ्युपगमः

संक्षेप

सवस्थ

4. किसी विभाग से एक ऐसा बाहरी सचिव जो उस व्यक्ति के कार्य से सुपरिचित हो जिसकी पाठ्यता का निर्धारण किया जाना है ।

10. भारत सरकार मन्त्रालय, रिंग रोड, नई दिल्ली :

संक्षेप

संख्यास्थ

सदस्य

4. किसी विकास से एक ऐसा बाहरी सच्य जो उस व्यक्ति के कार्य से सुपरसंचित हो जिसकी प्राप्ति का निश्चरण किया जाना है।

11. भारत सरकार मद्रासस्थ, नीलोखेड़ी :

ਸ਼ੁੱਧਤਾ

सदस्य

सदस्य

4. किन्हीं विभागों से एक बाहरी संस्था की उस व्यक्ति के कार्य से सुपार्षित हो जिसकी पावता का निर्धारण किया जाता है।

12. भारत सरकार मुद्रणालय, परीक्षाबाद :

1. प्रबंधक, भारत सरकार मुद्रणालय, परीक्षाबाद अध्यक्ष
2. सहायक प्रबंधक (तकनीकी), भारत सरकार मुद्रणालय, परीक्षाबाद सदस्य
3. सहायक प्रबंधक (प्रशासन), भारत सरकार मुद्रणालय, परीक्षाबाद सदस्य
4. किसी विभाग से एक ऐसा बाहरी सदस्य जो उस व्यक्ति के कार्य से सुपरिचित हो जिसकी पात्रता का निर्धारण किया जाना है।

13. भारत सरकार मुद्रणालय, मिटो रोड, नई दिल्ली :

1. प्रबंधक भारत सरकार मुद्रणालय, मिटो रोड, नई दिल्ली अध्यक्ष
2. ज्येष्ठतम सहायक प्रबंधक (तकनीकी), भारत सरकार मुद्रणालय, मिटो रोड, नई दिल्ली सदस्य
3. सहायक प्रबंधक (प्रशासन), भारत सरकार मुद्रणालय, मिटो रोड, नई दिल्ली सदस्य
4. किसी विभाग से एक ऐसा बाहरी सदस्य जो उस व्यक्ति के कार्य से सुपरिचित हो जिसकी पात्रता का निर्धारण किया जाना है।

14. भारत सरकार पाठ्य-पुस्तक मुद्रणालय, मैसूर :

1. प्रबंधक, भारत सरकार पाठ्य-पुस्तक मुद्रणालय, मैसूर अध्यक्ष
2. उप-प्रबंधक, भारत सरकार पाठ्य-पुस्तक मुद्रणालय, मैसूर सदस्य
3. सहायक प्रबंधक (प्रशासन), भारत सरकार पाठ्य-पुस्तक मुद्रणालय, मैसूर सदस्य
4. किसी विभाग से एक ऐसा बाहरी सदस्य जो उस व्यक्ति के कार्य से सुपरिचित हो जिसकी पात्रता का निर्धारण किया जाना है।

15. भारत सरकार फोटोलिथो मुद्रणालय, परीक्षाबाद :

1. प्रबंधक, भारत सरकार फोटोलिथो मुद्रणालय, परीक्षाबाद सदस्य
2. उप-प्रबंधक, भारत सरकार फोटोलिथो मुद्रणालय, परीक्षाबाद सदस्य
3. सहायक प्रबंधक (प्रशासन), भारत सरकार फोटोलिथो मुद्रणालय, परीक्षाबाद सदस्य
4. किसी विभाग से एक ऐसा बाहरी सदस्य जो उस व्यक्ति के कार्य से सुपरिचित हो जिसकी पात्रता का निर्धारण किया जाना है।

16. भारत सरकार पेटेंट मुद्रणालय, मुम्बई :

1. सहायक प्रबंधक/प्रबंधक, भारत सरकार मुद्रणालय, नासिक अध्यक्ष

2. उप-निर्देशक, पेटेंट और डिजाइन, पेटेंट

कार्यालय माशा, मुम्बई सदस्य

3. भारसाधक अधिकारी, भारत सरकार पेटेंट

मुद्रणालय, मुम्बई सदस्य

4. किसी विभाग से एक ऐसा बाहरी सदस्य जो उस व्यक्ति के कार्य से सुपरिचित हो जिसकी पात्रता का निर्धारण किया जाना है।

17. भारत सरकार, कर्मचारीवृन्द महाविद्यालय, विलिंगटन :

1. प्रबंधक, भारत सरकार मुद्रणालय, कोयम्बटूर अध्यक्ष
2. भारसाधक अधिकारी, भारत सरकार मुद्रणालय, कर्मचारीवृन्द महाविद्यालय, विलिंगटन सदस्य
3. सहायक प्रबंधक (प्रशासन), भारत सरकार मुद्रणालय, कोयम्बटूर सदस्य
4. किसी विभाग से एक ऐसा बाहरी सदस्य जो उस व्यक्ति के कार्य से सुपरिचित हो जिसकी पात्रता का निर्धारण किया जाना है।

18. भारत सरकार मुद्रणालय, गंगटोक :

1. प्रबंधक, भारत सरकार मुद्रणालय, प्रकाशन एकक, संग्रहाधी अध्यक्ष
2. भारसाधक अधिकारी, भारत सरकार मुद्रणालय, गंगटोक सदस्य
3. सहायक प्रबंधक (प्रशासन), भारत सरकार मुद्रणालय, प्रकाशन एकक, संग्रहाधी सदस्य
4. किसी विभाग से एक ऐसा बाहरी सदस्य जो उस व्यक्ति के कार्य से सुपरिचित हो जिसकी पात्रता का निर्धारण किया जाना है।

19. भारत सरकार, मुद्रणालय राष्ट्रपति भवन, नई दिल्ली :

1. प्रबंधक, भारत सरकार मुद्रणालय, मिटो रोड, नई दिल्ली अध्यक्ष
2. भारसाधक अधिकारी, भारत सरकार मुद्रणालय, राष्ट्रपति भवन नई दिल्ली सदस्य
3. सहायक प्रबंधक (प्रशासन), भारत सरकार मुद्रणालय, मिटो रोड, नई दिल्ली सदस्य
4. किसी विभाग से एक ऐसा बाहरी सदस्य जो उस व्यक्ति के कार्य से सुपरिचित हो जिसकी पात्रता का निर्धारण किया जाना है।

20. भारत सरकार मुद्रणालय, फोटोलिथो एकक, मिटो रोड, नई दिल्ली :

1. प्रबंधक, भारत सरकार मुद्रणालय, फोटोलिथो एकक, मिटो रोड, नई दिल्ली अध्यक्ष
2. ज्येष्ठतम उप-प्रबंधक (फोटोलिथो एकक) सदस्य

3. सहायक प्रबंधक (प्रशासन), भारत सरकार
मुद्रपालय, मिटो रोड, नई दिल्ली सदस्य

4. किसी विभाग में एक ऐसा बाहरी सदस्य जो
उस व्यक्ति के कार्य में सुपरिचित हो जिसकी
पात्रता का निर्धारण किया जाना है।

21. भारत सरकार मुद्रपालय, मिटो रोड, में लैटर एकक
और फोटोलिथो एकक कर्मचारीवृन्द के सामान्य प्रश्नों
के लिए विश्वीय प्रोन्नति समिति :

1. प्रबंधक, भारत सरकार मुद्रपालय,
(लैटर प्रैस एकक), मिटो रोड, नई दिल्ली } ज्येष्ठ प्रबंधक
अध्यक्ष होगा
2. प्रबंधक, भारत सरकार मुद्रपालय,
(फोटोलिथो एकक), मिटो रोड, नई दिल्ली } और दूसरा
सदस्य होगा

3. सहायक प्रबंधक, (प्रशासन), भारत सरकार
मुद्रपालय, लैटर प्रैस एकक, मिटो रोड
नई दिल्ली सदस्य

4. किसी विभाग में ऐसा बाहरी सदस्य जो
उस व्यक्ति के कार्य में सुपरिचित हो जिसकी
पात्रता का निर्धारण किया जाना है।

DIRECTORATE OF PRINTING

New Delhi, the 25th September, 1997

G.S.R. 348—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the president hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' and Group 'D' posts of canteen employees of the Government of India Presses under the Directorate of Printing (Ministry of Urban Affairs and Employment) namely :—

(1) Short title and commencement—(i) These rules may be called the Government of India Presses/Branches (Group 'C' and Group 'D' posts of canteen employees) Recruitment Rules, 1997.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay—The number of said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Initial constitution—The incumbents of the posts mentioned in column 1 of the Schedule annexed to these rules holding their respective posts on 29th day of August, 1985 shall be deemed to have been duly appointed in accordance with the provisions of these rules.

5. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

Provided that where the Director of Printing is satisfied for reasons to be recorded in writing, he may by order, transfer an employee from one press to any other press under his control in the public interest or on the request of such employee on compassionate ground/or redeployment of surplus staff of the press, subject to the following conditions namely—

- (1) Where the transfer is ordered in the public interest, the service interests of the employee concerned shall not be adversely affected.
- (2) Where the transfer is made on the request of the employee concerned on compassionate ground, the individual concerned will not get the benefit of the service rendered by him in his own parent unit for the purpose of seniority in the unit in which he is transferred; and
- (3) Where a surplus person is redeployed, he shall be treated as fresh recruit for the purposes of seniority in the unit in which he is absorbed.

6. Disqualification—No person,

- (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

7. Power to relax—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

8. Consideration of seniors.—The seniors who have completed the probation period, are also to be considered for promotion where their juniors who have completed the requisite service are being considered.

9. Saving—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of Pay
(1)	(2)	(3)	(4)
1. Kitchen Clerk.	3(1997)* *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 825-15-900-EB-20-1200.

Whether selection post or Non selection post	Whether benefit of added years of service admissible under the rule 30 of Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits
--	---	-------------------------------	--

(5)	(6)	(7)	(8)
Non selection	Not applicable	<p>between 18 and 25 years (for departmental candidates up to 35 years for appointment by direct recruitment).</p> <p>Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pungi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> <p>The crucial date for determining the age limit in case of recruitment through Employment Exchange is the last date by which Employment Exchanges are requested to furnish nominations.</p>	<p>Matriculation or equivalent.</p> <p>Desirable :—Certificate from any recognised food crafts and catering institute relating to food preparation and catering.</p> <p>(Note :—The qualification regarding experience relaxable at the discretion of the appointing authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribe if at any stage of selection the appointing authority is of the opinion that sufficient number of candidates from the communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.)</p>

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by Deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made
---	----------------------------	---	--

(9)	(10)	(11)	(12)
Not applicable.	Two Years	By direct recruitment	Not applicable.

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
---	---

(13)	(14)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (As per Annexure)	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)
2. Counter Clerk	4*(1997) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 825-15-900-EB-20-1200.
(5)	(6)	(7)	(8)
Non selection	Not applicable	between 18 and 25 Years (for departmental candidates up to 35 years for appointment by direct recruitment). Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). The crucial date for determining the age limit in case of recruitment through Employment Exchange is the last date by which Employment Exchanges are requested to furnish nominations.	I. Matriculation or equivalent. Desirable :—Certificate from any recognised food crafts and catering institute relating to food preparation and catering. (Note :—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the appointing authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if at any stage of selection the appointing authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.)
(9)	(10)	(11)	(12)
Not applicable.	Two years	By Direct recruitment.	Not applicable.
(13)	(14)		
Group 'C' Departmental Committee (As per Annexure.)	Not applicable.		
(1)	(2)	(3)	(4)
3. Coupon Clerk	10*(1997) *Subject to variation dependent on workload.	General Central, Service, Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 825-15-900-EB-20-1200.

(5)	(6)	(7)	(8)
Non selection	Not applicable	Between 18 and 25 years. (for departmental candidates up to 35 years for appointment by direct recruitment) Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangri Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). The crucial date for determining the age limit in case of recruitment through Employment Exchange is the last date by which Employment Exchanges are requested to furnish nominations.	I. Matriculation or equivalent. Desirable :—Certificate from any recognised food crafts and catering institutes regarding food preparation and catering. (Note :—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the appointing authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if at any stage of selection the appointing authority is of the opinion that sufficient number of candidates from the communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them).

(9)	(10)	(11)	(12)
Not applicable.	Two years.	By Direct recruitment.	Not applicable
(13)			(14)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (As Per Annexure).			Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)
4. Assistant Cook	13* (1997) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'D' Non Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 750-12-870-14-940

(5)	(6)	(7)	(8)
Non Selection	Not applicable	Between 18 and 25 years. (for departmental candidates up to 35 years for appointment by direct recruitment). Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the	I. 8th standard Pass. II. 2 Years experience in cooking. (Note :—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the appointing authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if at any stage of selection

7

8

closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pungi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

The crucial date for determining the age limit in case of recruitment through Employment Exchange is the last date by which Employment Exchanges are requested to furnish nominations.

the appointing authority is of the opinion that sufficient number of candidates from the communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.)

(9)	(10)	(11)	(12)
Not applicable	Two Years	By direct recruitment	Not applicable
(13)			(14)
Group 'D' Departmental Promotion Committee (As per Annexure)			Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)
5. Tea Maker	16* (1997) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'D' Non-Gazetted, Non Ministerial.	Rs. 750-12-870-14-940.

(5)	(6)	(7)	(8)
Non selection.	Not applicable.	Between 18 and 25 years. (for departmental candidates up to 35 years for appointment by direct recruitment).	I. 8th standard pass. II. 2 years experience in the field.
		Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu	(Note :—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the appointing authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if at any stage of selection the appointing authority is of the opinion that sufficient number of

(5)	(6)	(7)	(8)
		and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pungi sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	candidates from the communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
		The crucial date for determining the age limit in case of recruitment through Employment Exchange is the last date by which Employment Exchanges are requested to furnish nominations.	
(9)	(10)	(11)	(12)
Not applicable	Two years	By direct recruitment	Not applicable
(13)	(14)		
Group 'D' Departmental Promotion Committee (As per Annexure).	Not applicable		
(1)	(2)	(3)	(4)
6. Cook	13* (1997) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'C' Non Gazetted, Non Ministerial.	Rs. 825-15-900-EB-120-1200.
(5)	(6)	(7)	(8)
Non Selection.	Not applicable.	Between 18 and 25 years. (for departmental candidates up to 35 years for appointment by direct recruitment). Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pungi sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.)	I. 8th Standard Pass. II. 7 years experience in cooking. Desirable :—Certificate regarding cooking from food craft/catering Institute. (Note :—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the appointing authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if at any stage of selection the appointing authority is of the opinion that sufficient number of candidates from the communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

The crucial date for determining the age limit in case of recruitment through Employment Exchange is the last date by which Employment Exchanges are requested to furnish nominations.

(9)	(10)	(11)	(12)
No.	Two years for direct recruits.	By Promotion failing which by direct recruitment.	Promotion : From among the Assistant Cook/Tea Maker having 5 years regular service in grade.

(13)	(14)
Group 'C' Departmental Promotion Committee. (Composition given in Annexure).	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)
7. Assistant Halwai	11* (1997)	General Central Service, Group['C' Non Gazetted, Non Ministerial].	Rs. 825-15-900-EB-20-1200/-

*Subject to variation dependent on workload.

(5)	(6)	(7)	(8)
7. Non selection	Not applicable	Between 18 and 25 years (for departmental candidates up to 35 years for appointment by direct recruitment) Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pungi sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	I. 8th standard Pass. II. 7 years experience in the trade. Desirable :—Certificate in food preparation and catering from food craft/catering institute. (Note :—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the appointing authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/ Scheduled Tribes if at any stage of selection the appointing authority is of the opinion that sufficient number of candidates from the communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

The crucial date for determining the age limit in case of recruitment through Employment Exchange is the last date by which Employment Exchanges are requested to furnish nominations.

(9)	(10)	(11)	(12)
7. No	Two years for direct recruits.	By promotion failing which by direct recruitment.	Promotion :—From among Assistant Cook/Tea Maker having 5 years regular service in the grade.

(13)	(14)
Group 'C' Departmental promotion Committee (Composition as per Annexure).	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)
8. Assistant Salesman	3* (1997)	General Central Service Group 'D', Non-Gazetted	Rs. 750-12-870-14-940/-

*Subject to variation dependent on workload.

(5)	(6)	(7)	(8)
Non selection.	Not applicable.	Between 18 and 25 years (for departmental candidates up to 25 years for appointment by direct recruitment) Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pungi sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	I. 8th standard Pass. II. 2 years experience in the trade. (Note :—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the appointing authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if any stage of selection the appointing authority is of the opinion that sufficient number of candidates from the communities possessing the requisite experience[are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

The crucial date for determining the age limit in case of recruitment through Employment Exchange is the last date by which Employment Exchanges are requested to furnish nominations.

(9)	(10)	(11)	(12)
Not applicable.	Two years.	By Direct recruitment.	Not applicable.
(13)		(14)	
8. Group 'D' Departmental Promotion Committee (As per Annexure).		Not applicable.	

1	2	4	4
9. Salesman	14* 1997 *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non Gazetted, Ministerial	Rs. 825-15-900-EB-1200/-

5	6	7	8
9. Non-Selection	Not applicable	Between 18 and 25 years for departmental candidates up to 35 years for appointment by direct recruitment).	I. 8th standard pass. II. 7 years services in the trade.
		Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.	Note :—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the appointing authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if at any stage of Selection the appointing authority is of the opinion that sufficient number of candidates from the communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them).
		The crucial date for determining the age limit in case of recruitment through Employment Exchange is the last date by which Employment Exchanges are requested to furnish nominations.	

9	10	11	12
No	Two years for direct recruits.	By Promotion failing which by direct recruitment.	Promotion Assistant Salesman with 5 years experience in the grade.
13	14		
Group 'C' Departmental Promotion Committee (Composition as per Annexure).		Not applicable	
1	2	3	4
10. *Safaiwala	5 *(1997) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'D' Non Gazetted, Non Ministerial.	Rs. 750-12-870-14-940.
5	6	7	8
Non-selection.	Not applicable	Between 13 and 25 years (for departmental candidates up to 35 years for appointment by direct recruitment) . Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangri sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). The crucial date for determining the age limit in case of recruitment through Employment Exchange is the last date by which Employment Exchanges are requested to furnish nominations.	8th standard pass. (Note :—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the appointing authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if at any stage of selection the appointing authority is of the opinion that sufficient number of candidates from the communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them).
9	10	11	12
Not applicable.	Two Years.	By direct recruitment.	Not applicable.

13		14	
Group 'D' Departmental Promotion Committee (As per Annexure).		Not applicable.	
1	2	3	4
11. Washboy	16* (1997)	General Central Service, Group 'D', Non Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 750-12-870-14-940
*Subject to variation dependent on workload.			
5	6	7	8
11. Non-selection	Not applicable	Between 18 and 25 years (for departmental candidates up to 35 years for appointment by direct recruitment). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh Mizoram, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). The crucial date for determining the age limit in case of recruitment through Employment Exchange is the last date by which Employment Exchanges are requested to furnish nominations.	I. 8th standard pass. (Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the appointing authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes i. at any stage of selection the appointing authority is of the opinion that sufficient number of candidates from the communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them).
9	10	11	12
Not applicable	Two years	By direct recruitment	Not applicable.
13		14	
Group 'D' Departmental Promotion Committee (As per Annexure)		Not applicable	

1	2	3	4
12. Bearer	32* (1997) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 750-12-870-14-940
5	6	7	8
Non selection	Not applicable	Between 18 and 25 years (for departmental candidates upto 35 years for appointment by direct recruitment). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Keashmir State, Lahaul and Spiti District and Pungi sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). The crucial date for determining the age limit in case of recruitment through Employment Exchange is the last date by which Employment Exchanges are requested to furnish nominations.	1. 8th Standard pass for the post of Bearer two years experience in the trade is desirable. (Note: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the appointing authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/ Scheduled Tribes if at any stage of selection the appointing authority is of the opinion that sufficient number of candidates from the communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
9	10	11	12
Not applicable	Two years	By direct recruitment	Not applicable
13	14		
Group 'D' Departmental Promotion Committee. (As per Annexure).	Not applicable		

[File No. 22/4/94-AJ/Plg.]

YOGENDRA TRIPATHI, Dy. Secy.

Explanatory Memorandum : "By virtue of judgement of Hon'ble Supreme Court in the writ petition (c) No. 12003 of 1985 the employees of Statutory Canteen in the Government of India Presses have been declared as Government servants with effect from 29th day of August, 1985. So the retrospective effect to these rules is required. This is certified that by giving such retrospective effect no one is being adversely affected."

Number of Group 'C' and Group 'D' posts in the Canteens of various Government of India Presses as on 01-3-96 "Subject to variation dependent on work load"

Post of the Press Canteen Staff	Cook	Assistant Cook	Assistant Halwai	Salesman	Assistant Salesman
Name of Press					
Aligarh	—	—	1	2	1
Bhubneshwar	1	1	—	—	—
Chandigarh	—	—	—	—	—
Calcutta (T.S.)	1	2	1	—	—
Santragachi (F.U.)	—	—	—	1	—
Santragachi (P.U.)	1	1	1	—	—
Coimbatore	1	—	—	—	—
Faridabad (L.P.U.)	1	1	1	1	—
Gangtok	—	1	—	—	—
Koratty	3	2	—	—	—
Minto Road (L.P.U.)	—	—	2	5	—
Minto Road (P.L.U.)	—	—	1	2	1
Ring Road	1	—	2	2	—
Nasik	2	1	1	—	—
Shimla	—	1	1	—	—
Nilokheri	1	—	1	1	—
Calcutta (F.S.)	1	—	—	—	—
Total	13	10	12	14	02

Coffee maker/ Tea Maker	Kitchen Clerk	Counter Clerk	Coupon Clerk	Wash boy	Bearer/ Canteen boy	Safaiwala
6	7	8	9	10	11	12
4	—	—	—	3	—	2
—	—	—	—	1	—	—
3	—	—	—	—	—	—
1	—	—	—	4	—	—
—	1	1	—	—	6	—
—	—	—	1	1	4	—
—	1	—	—	—	4	—
2	—	—	1	1	—	—
1	—	—	—	—	—	—
—	—	—	—	—	—	—
—	—	—	1	—	5	—
4	—	—	—	3	—	—
—	1	1	1	—	1	—
—	—	1	1	—	6	—
—	—	—	4	—	4	—
—	—	—	1	1	—	—
1	—	2	—	2	2	—
16	03	05	10	16	32	02

ANNEXURE II

Composition of Group 'C' and Group 'D' Departmental Promotion Committee in the Government of India Presses/ Branches :—

I. Government of India Press (Publication Unit), Government of India Press (Forms Unit), Santragachi :

1. General Manager/Manager, Government of India Press, Publication Unit, Santragachi. —Chairman
2. Manager, Government of India Press, Forms Unit, Santragachi —Member
3. Assistant Controller, Government of India Stationery Office, Calcutta —Member
4. Assistant Manager (Administration), Government of India Press, Publication Unit, Santragachi —Member
5. One outside member from a Department familiar with the work of the persons whose suitability is to be assessed.

II. Government of India Press, Temple Street, Calcutta :

1. Manager, Government of India Press, Temple Street, Calcutta —Chairman
2. Assistant Manager (Technical), Government of India Press, Temple Street, Calcutta —Member
3. Assistant Manager (Administration), Government of India Press, Temple Street, Calcutta —Member
4. Outside member from a Department familiar with the work of the persons whose suitability is to be assessed.

III. Government of India Press, Coimbatore :

1. Manager, Government of India Press, Coimbatore —Chairman
2. Assistant Manager (Technical), Government of India Press, Coimbatore —Member
3. Assistant Manager (Administration), Government of India Press Coimbatore —Member
4. Outside member from a Department familiar with the work of the persons whose suitability is to be assessed.

IV. Government of India Press, Koratty :

1. Manager, Government of India Press, Koratty —Chairman
2. Assistant Manager (Technical), Government of India Press, Koratty —Member
3. Assistant Manager (Administration), Government of India Press, Coimbatore —Member
4. Outside member from a Department familiar with the work of the persons whose suitability is to be assessed.

V. Government of India Press, Shimla :

1. Manager, Government of India Press, Shimla —Chairman
2. Assistant Manager (Technical), Government of India Press, Shimla —Member
3. Assistant Manager (Administration), Government of India Press, Shimla —Member
4. Outside member from a Department familiar with the work of the persons whose suitability is to be assessed.

VI. Government of India Text Books Press, Chandigarh :

1. Manager, Government of India Text Books Press, Chandigarh —Chairman
2. Deputy Manager, Government of India Text Books Press, Chandigarh —Member
3. Assistant Manager (Administration), Government of India Text Books Press, Chandigarh —Member
4. Outside member from a Department familiar with the work of the persons whose suitability is to be assessed.

VII. Government of India Text Books Press, Bhubaneswar :

1. Manager (Photolitho), Government of India Text Books Press, Bhubaneswar —Chairman
2. Deputy Manager (Photolitho), Government of India Press, Bhubaneswar —Member
3. Assistant Manager (Administration), Government of India Text Books Press, Bhubaneswar —Member
4. Outside member from a Department familiar with the work of the persons whose suitability is to be assessed.

VIII. Government of India Press, Aligarh :

1. Manager, Government of India Press, Aligarh —Chairman
2. Assistant Manager (Technical), Government of India Press, Aligarh —Member
3. Assistant Manager (Administration), Government of India Press, Aligarh —Member
4. Outside member from a Department familiar with the work of the persons whose suitability is to be assessed.

IX. Government of India Press, Nashik :

1. Manager, Government of India Press, Nashik —Chairman
2. Works Manager, Government of India Press, Nashik —Member
3. Assistant Manager (Administration), Government of India Press, Nashik —Member
4. Outside member from a Department familiar with the work of the persons whose suitability is to be assessed.

X. Government of India Press, Ring Road, New Delhi :

1. Manager, Government of India Press, Ring Road, New Delhi —Chairman
2. Seniormost Assistant Manager (Technical), Government of India Press, Ring Road, New Delhi —Member
3. Assistant Manager (Administration), Government of India Press, Ring Road, New Delhi —Member
4. Outside member from a Department familiar with the work of the persons whose suitability is to be assessed.

XI. Government of India Press, Nilokheri :

1. Manager, Government of India Press, Nilokheri —Chairman
2. Assistant Manager (Technical), Government of India Press, Nilokheri —Member
3. Assistant Manager (Administration), Government of India Press, Nilokheri —Member
4. Outside member from a Department familiar with the work of the persons whose suitability is to be assessed.

XII. Government of India Press, Faridabad :

1. Manager, Government of India Press, Faridabad —Chairman
2. Assistant Manager (Technical), Government of India Press, Faridabad —Member
3. Assistant Manager (Administration), Government of India Press, Faridabad —Member
4. Outside member from a Department familiar with the work of the persons whose suitability is to be assessed.

XIII. Government of India Press, Minto Road, New Delhi :

1. Manager, Government of India Press, Minto Road, New Delhi —Chairman

2. **Seniormost Assistant Manager (Technical), Government of India Press, Minto Road, New Delhi** —Member
3. **Assistant Manager (Administration), Government of India Press Minto Road, New Delhi** —Member
4. **Outside member from a Department familiar with the work of the persons whose suitability is to be assessed.**
- XIV. Government of India Text Books Press, Mysore :**
1. **Manager, Government of India Text Books Press, Mysore** —Chairman
2. **Deputy Manager, Government of India Text Book Press, Mysore** —Member
3. **Assistant Manager (Administration), Government of India Text Books Press, Mysore** —Member
4. **Outside member from a Department familiar with the work of the persons whose suitability is to be assessed.**
- XV. Government of India Photolitho Press, Faridabad :**
1. **Manager, Government of India Press, Faridabad** —Chairman
2. **Deputy Manager, Government of India Photolitho Press, Faridabad** —Member
3. **Assistant Manager (Administration), Government of India Photolitho Press, Faridabad** —Member
4. **Outside member from a Department familiar with the work of the persons whose suitability is to be assessed.**
- XVI. Government of India Patents Printing Press, Bombay :**
1. **General Manager/Manager, Government of India Press, Nashik** —Chairman
2. **Deputy Controller of Patents and Designs, Patents Office Branch, Bombay** —Member
3. **Officer-in-Charge, Government of India Patents Printing Press, Bombay** —Member
4. **Outside member from a Department familiar with the work of the persons whose suitability is to be assessed.**
- XVII. Government of India Press, Staff College, Wellington :**
1. **Manager, Government of India Press, Coimbatore** —Chairman
2. **Officer-in-Charge, Government of India Press, Staff College, Wellington** —Member
3. **Assistant Manager (Administration), Government of India Press, Coimbatore** —Member
4. **Outside member from a Department familiar with the work of the persons whose suitability is to be assessed.**
- XVIII. Government of India Press, Gangtok :**
1. **Manager, Government of India Press, Publication Unit, Santragachi** —Chairman
2. **Officer-in-Charge, Government of India Press, Gangtok** —Member
3. **Assistant Manager (Administration), Government of India Press, Publication Unit, Santragachi** —Member
4. **Outside member from a Department familiar with the work of the persons whose suitability is to be assessed.**
- XIX. Government of India Press, Rashtrapati Bhavan, New Delhi :**
1. **Manager, Government of India Press, Minto Road, New Delhi** —Chairman
2. **Officer-in-Charge, Government of India Press, Rashtrapati Bhavan, New Delhi** —Member
3. **Assistant Manager (Administration), Government of India Press, Minto Road, New Delhi** —Member
4. **Outside member from a Department familiar with the work of the persons whose suitability is to be assessed.**
- XX. Government of India Press, Photolitho Unit, Minto Road, New Delhi.**
1. **Manager, Government of India Press, Photolitho Unit, Minto Road, New Delhi** —Chairman
2. **Seniormost Deputy Manager (Photolitho Unit)** —Member
3. **Assistant Manager (Administration), Government of India Press, Minto Road, New Delhi** —Member
4. **Outside member from a Department familiar with the work of the persons whose suitability is to be assessed.**
- XXI. Departmental Promotion Committee for common categories of staff in Letter Press Unit and Photolitho Unit, Government of India Press, Minto Road :**
1. **Manager, Government of India Press (Letter Press Unit) Minto Road, New Delhi.**
2. **Manager, Government of India Press (Photolitho Unit), Minto Road, New Delhi (Senior Manager will be the Chairman and other will be the Member).**
3. **Assistant Manager (Administration), Government of India Press, Letter Press Unit, Minto Road New Delhi Member.**
4. **Outside member from a Department familiar with the work of the persons whose suitability is to be assessed.**

दम मंत्रालय

(रोजगार एवं प्रशिक्षण महानिदेशालय)

नई दिल्ली, 26 सितम्बर, 1997

सा.का.नि. 349.—केन्द्रीय सरकार, शिक्षा अधिनियम, 1961 (1961 का 52) की धारा 37 की उपधारा (1) द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय प्रशिक्षुता परिषद से परामर्श करने के पश्चात् शिक्षुता नियम 1991 का संशोधन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम शिक्षुता (संशोधन) नियम, 1997 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. शिक्षता नियम, 1991 में,

(क) नियम 7 के उपनियम (1) के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थातः—

“अधिनियम की धारा 6 के खंड (ख) में निर्दिष्ट व्यवसाय शिक्षुओं की दशा में शिक्षता प्रशिक्षण की अवधि अनुसूची में यथा निर्दिष्ट होगी;

(ख) अनुसूची 1 के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थातः—

अनुसूची—I

[नियम 3(1) और नियम 7(1) देखिए]

क्र. सं.	अभिहित व्यवसाय उपजीविका के राष्ट्रीय वर्गीकरण के कोड सं. (एन.सी.ओ. कोड संख्यांक)	अकुशल कर्म-कारों से भिन्न कर्मकारों में शिक्षुओं का अनुपात	प्रशिक्षण की अवधि	सुसंगत आ.प.सं. व्यवसाय	शिक्षा प्रशिक्षण में अनुज्ञात छूट	अनिवार्य/वांछनीय नैतिक अर्हताएं	
1	2	3	4	5	6	7	8
समूह सं. 1—मशीन कर्मशाला व्यवसाय समूह :							
1. फिटर	842.10	1 : 7	3 वर्ष	1. फिटर + पोलकार (इस्पात) 2. मिलराइट अनु-रक्षण मैकेनिकल 3. टूल और ड्राईमेकर 4. अनुरक्षण मैकेनिक (टेक्सटाइल मशीनरी) 5. मैकेनिक (ड्रेरी अनुरक्षण) 6. फिटर संरचना 7. वायलर परिचर 8. मोटर मैकेनिक बाड़ी निर्माता 9. मिलराइट (रोलिंग मिल्स) 10. खनन मैकेनिक 11. रिगर (इंजीन-नियरी और रसायनिक उद्योग) 12. अनुरक्षण मैकेनिक (बमड़ा मशीनरी)	2 वर्ष 1 वर्ष 1 वर्ष 1 वर्ष 1 वर्ष वही वही वही 1 वर्ष वही वही वही	10 + 2 शिक्षा पद्धति के अन्तर्गत दसवीं कक्षा या उसके समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण	
2. खरादी	835.15	1 : 7	3 वर्ष	खरादी	2 वर्ष	वही	10 + 2 शिक्षा पद्धति के अन्तर्गत 10वीं कक्षा या उसके समतुल्य में उत्तीर्ण
3. मशीन मिस्त्री	835.10	1 : 7	3 वर्ष	मशीन मिस्त्री	2 वर्ष	वही	

1	2	3	4	5	6	7	8
4. मशीन मिस्त्री	836.10 836.25 836.30 836.35 836.40 836.55				1. मशीन मिस्त्री 2. खराबी 3. मशीन मिस्त्री	2 वर्ष 1 वर्ष 1 वर्ष	10 + 2 शिक्षा पद्धति के अन्तर्गत विज्ञान तथा गणित के साथ 10वीं कक्षा या उसके समतुल्य उत्तीर्ण।
समूह सं. 2 इलाई व्यवसाय समूह							
1. पेटर्न मेकर	819.20	1 : 7	3 वर्ष	पेटर्न मेकर	2 वर्ष		10 + 2 शिक्षा पद्धति के अन्तर्गत 8वीं कक्षा परीक्षा या उसके समतुल्य उत्तीर्ण।
2. सांघागर	725.10 725.70	1 : 7	3 वर्ष	सांघागर	1 वर्ष		10 + 2 शिक्षा पद्धति के अन्तर्गत 10वीं कक्षा या उसके समतुल्य उत्तीर्ण।
समूह सं. 3 धातुकर्म व्यवसाय समूह							
1. फार्जर और हीट ट्रीटर	723.80 726.90 831.10 831.30 831.50	1 : 7	3 वर्ष	फार्जर और हीट ट्रीटर	1 वर्ष		10 + 2 पद्धति के अन्तर्गत 10वीं कक्षा परीक्षा या उसके समतुल्य उत्तीर्ण।
2. चादर धातु कर्मकार	837.10	1 : 7	3 वर्ष	चादर धातु कर्मकार	1 वर्ष		वही
3. बैल्डर (गैस और वस्तु)	872.10 872.20	1 : 7	2 वर्ष	बैल्डर (गैस और वस्तु)	1 वर्ष		10 + 2 शिक्षा पद्धति के अन्तर्गत 8वीं कक्षा परीक्षा या उसके समतुल्य उत्तीर्ण।
4. मोटर यान बाड़ी निर्माता	815.10	1 : 7	2 वर्ष	1. फार्जर और हीट ट्रीटर 2. चादर धातु	1 वर्ष 1 वर्ष		10 + 2 शिक्षा पद्धति के अन्तर्गत 10वीं कक्षा परीक्षा या उसके समतुल्य उत्तीर्ण।
समूह सं. 4—विद्युत व्यवसाय समूह :							
1. बिजली मिस्त्री	851.10	1 : 7	3 वर्ष	बिजली मिस्त्री	2 वर्ष		10 + 2 पद्धति के अन्तर्गत 10वीं कक्षा परीक्षा जिसमें विज्ञान एक विषय के रूप में रहा हो या उसके समतुल्य उत्तीर्ण।
2. लाईनमैन	857.10	1 : 7	3 वर्ष	वायरमैन	1 वर्ष		10 + 2 शिक्षा पद्धति के अन्तर्गत 8वीं कक्षा परीक्षा या उसके समतुल्य उत्तीर्ण।
3. वायरमैन	855.10	1 : 7	3 वर्ष	वायरमैन	2 वर्ष		10 + 2 पद्धति के अन्तर्गत 10वीं कक्षा परीक्षा जिसमें विज्ञान एक विषय के रूप में रहा हो या उसके समतुल्य उत्तीर्ण।
4. आदो बिजली मिस्त्री	855.30	1 : 7	2 वर्ष	1. मैकेनिक (एम. बी) 2. बिजली मिस्त्री	1 वर्ष 1 वर्ष		—वही—

1	2	3	4	5	6	7	8
5.	बिजली मिस्त्री गायान	855.20	1 : 10	4 वर्ष	बिजली मिस्त्री	2 वर्ष	10 + 2 शिक्षा पद्धति के अन्तर्गत 10वीं कक्षा परीक्षा जिसमें विज्ञान तथा गणित विषय के रूप में रहे हों या उसके समतुल्य उत्तीर्ण ।
6.	वाइंडर अमेयर	859.50	1 : 7	3 वर्ष	बिजली मिस्त्री	2 वर्ष	—वही—
7.	कोबल योजक	857.30	1 : 2	3 वर्ष	वायर मैन	6 मास	10 + 2 शिक्षा पद्धति के अन्तर्गत 10वीं कक्षा परीक्षा जिसमें विज्ञान एक विषय के रूप में रहा हो या उसके समतुल्य उत्तीर्ण ।
8.	बिजली मिस्त्री (खान)	851.15	1 : 10	3 वर्ष	बिजली मिस्त्री	2 वर्ष	10 + 2 शिक्षा पद्धति के अन्तर्गत 10वीं कक्षा परीक्षा जिसमें विज्ञान (भौतिकी और रसायन) एक विषय के रूप में रहा हो या उसके समतुल्य उत्तीर्ण ।
9.	विद्युत् लेखक	728.10	1 : 7	3 वर्ष	विद्युत् लेखक	2 वर्ष	—वही—
समूह सं. 5—भवन और फर्नीचर व्यवसाय समूह :							
1.	बढ़ई	811.10	1 : 7	3 वर्ष	बढ़ई	1 वर्ष	—वही—
2.	नलसाज	871.10	1 : 3	3 वर्ष	नलसाज	1 वर्ष	10 + 2 शिक्षा पद्धति के अन्तर्गत 8वीं कक्षा परीक्षा या उसके समतुल्य उत्तीर्ण ।
3.	राज (इमारत निर्माता)	951.20	1 : 7	1 वर्ष	इमारत निर्माता	1 वर्ष	—वही—
4.	फर्नीचर और कैबिनेट मेकर	912.10	1 : 7	3 वर्ष	बढ़ई	1 वर्ष	अनिवार्य : 10 + 2 शिक्षा पद्धति के अन्तर्गत 8वीं कक्षा परीक्षा या उसके समतुल्य उत्तीर्ण । वांछनीय : 10 + 2 शिक्षा पद्धति के अन्तर्गत 10वीं कक्षा जिसमें विज्ञान एक विषय के रूप में रहा हो या समतुल्य उत्तीर्ण ।
5.	खेलकूद सामान निर्माता (काष्ठ)	819.70	1 : 5	2 वर्ष	खेलकूद सामान निर्माता (काष्ठ)	1 वर्ष	10 + 2 शिक्षा पद्धति के अन्तर्गत 8वीं कक्षा परीक्षा या उसके समतुल्य उत्तीर्ण ।
समूह सं. 6—अनुरक्षण व्यवसाय समूह :							
1.	मिलराइट मैकेनिक अनुरक्षण	845.63	1 : 7	3 वर्ष	मिलराइट मैकेनिक अनुरक्षण	2 वर्ष	10 + 2 शिक्षा पद्धति के अन्तर्गत 10वीं कक्षा परीक्षा जिसमें विज्ञान और गणित विषय के रूप में हो या उसके समतुल्य उत्तीर्ण ।

1	2	3	4	5	6	7	8
2.	मैकेनिक अनुरक्षण (टैक्सटाइल मशीनरी)	845.63	1 : 7	3 वर्ष			10 + 2 शिक्षा पद्धति के अन्तर्गत 10वीं कक्षा परीक्षा जिसमें विज्ञान (भौतिकी तथा रसायन) एक विषय के रूप में रहा हो या उसके समतुल्य उत्तीर्ण ।
3.	मैकेनिक अनुरक्षण (रसायनिक संयंत्र)	845.53	1 : 7	3 वर्ष	मैकेनिक अनुरक्षण (रासायनिक संयंत्र)	2 वर्ष	10 + 2 शिक्षा पद्धति के अन्तर्गत 10वीं कक्षा परीक्षा जिसमें विज्ञान गणित के विषय के रूप में रहे हों या उसके समतुल्य उत्तीर्ण ।
4.	मैकेनिक (बेयरी अनुरक्षण)	845.55	1 : 7	3 वर्ष	1. फिटर 2. टूल और डाई मेकर प्रशिक्षित और वातानुकूलन मैकेनिक	1 वर्ष	—वही—
6.	सिलाई मशीन मैकेनिक	945.82	1 : 4	1 वर्ष	फिटर	6 मास	10 + 2 शिक्षा पद्धति के अन्तर्गत 10वीं कक्षा परीक्षा या उसके समतुल्य उत्तीर्ण ।
6.	मैकेनिक (खनन मशीनरी)	845.60	1 : 10	3 वर्ष	फिटर	1 वर्ष	10 + 2 शिक्षा पद्धति के अन्तर्गत 10वीं कक्षा परीक्षा जिसमें विज्ञान (भौतिक और रसायन) एक विषय के रूप में रहा हो या उसके समतुल्य उत्तीर्ण ।
समूह सं. 7—सूक्ष्म मशीनरी व्यवसाय समूह							
1.	टूल और डाई मेकर (डाईमोल्ड)	833.10 833.40	1 : 2	4 वर्ष	1. टूल और डाई मेकर 2. फिटर 3. खरादी 4. मशीन मिस्त्री 5. मशीन मिस्त्री (ग्रिडर)	2 वर्ष 1 वर्ष 1 वर्ष 1 वर्ष	10 + 2 शिक्षा पद्धति के अन्तर्गत 10वीं कक्षा परीक्षा जिसमें विज्ञान और गणित विषय के रूप में रहे हों या उसके समतुल्य उत्तीर्ण ।
2.	टूल और डाई मेकर (प्रेस टूल जिग और फिक्सचर)	833.10 833.41	1 : 2	4 वर्ष	—वही—	—वही—	—वही—
3.	प्लास्टिक मोल्डमेकर	833.40 901.30	1 : 7	4 वर्ष	1. टूल और डाई मेकर 2. फिटर	2 वर्ष 1 वर्ष	—वही—
समूह सं. 8—उपकरण व्यवसाय समूह :							
1.	उपकरण मैकेनिक	841.15	1 : 3	3 वर्ष	उपकरण मैकेनिक	2 वर्ष	10 + 2 शिक्षा पद्धति के अन्तर्गत 10वीं कक्षा परीक्षा जिसमें विज्ञान एक विषय के रूप में रहा हो या उसके समतुल्य उत्तीर्ण ।

1	2	3	4	5	6	7	8
2.	मैकेनिक (उपकरण वायुयान)	841.15	1 : 10	4 वर्ष	उपकरण मैकेनिक	2 वर्ष	10 + 2 शिक्षा पद्धति के अन्तर्गत विज्ञान तथा गणित के साथ 10वीं कक्षा परीक्षा या उसके समतुल्य उत्तीर्ण
3.	घड़ीसाज	841.10	1 : 3	3 वर्ष	घड़ी साज	2 वर्ष	10 + 2 शिक्षा पद्धति के अन्तर्गत 10वीं कक्षा परीक्षा या उसके समतुल्य उत्तीर्ण

समूह सं. 9—प्रशीतन और वातानुकूलन व्यवसाय समूह —

1.	प्रशीतन और वातानुकूलन मैकेनिक	845.70	1 : 3	3 वर्ष	प्रशीतन और वातानुकूलन मैकेनिक	2 वर्ष	10 + 2 शिक्षा पद्धति के अन्तर्गत विज्ञान (भौतिकी तथा रसायन) और गणित के साथ 10वीं कक्षा उत्तीर्ण
----	-------------------------------	--------	-------	--------	-------------------------------	--------	---

समूह 10—ताप इंजन व्यवसाय समूह

1.	मैकेनिक (मोटरयान)	753.27	1 : 4	3 वर्ष	मैकेनिक (मोटरयान)	2 वर्ष	8वीं कक्षा परीक्षा या उसके समतुल्य उत्तीर्ण
2.	मैकेनिक (डीजल/सामुद्रिक डीजल)	845.13	1 : 4	3 वर्ष	मैकेनिक (डीजल)	1 वर्ष	8वीं कक्षा परीक्षा या उसके समतुल्य उत्तीर्ण
3.	मैकेनिक (ट्रैक्टर)	845.20	1 : 3	3 वर्ष	1. मैकेनिक (ट्रैक्टर) 2. फार्म मैकेनिक	1 वर्ष	8 वीं कक्षा परीक्षा या उसके समतुल्य उत्तीर्ण वांछनीय : 10 + 2 पद्धति के अंतर्गत 10वीं कक्षा जिसमें विज्ञान एक विषय के रूप में रहा हो या उसके समतुल्य उत्तीर्ण ।
4.	मैकेनिक (मिट्टी हटाने वाली मशीनरी)	845.23	1 : 1	4 वर्ष	1. मैकेनिक (ट्रैक्टर) 2. मैकेनिक (कृषि मशीनरी)	1 वर्ष	10 + 2 शिक्षा पद्धति के अंतर्गत 10वीं कक्षा परीक्षा या उसके समतुल्य उत्तीर्ण
5.	मैकेनिक (सामुद्रिक डीजल इंजन)	845.13	1 : 4	3 वर्ष	मैकेनिक डीजल	1 वर्ष	8वीं कक्षा परीक्षा या उनके समतुल्य उत्तीर्ण ।
6.	ड्राइवर एवं फिटर	843.50 986.55	1 : 15	3 वर्ष	मैकेनिक (मोटर यान)	1 वर्ष	अनिवार्य : एस एस एल सी से 2 स्तर नीचे उत्तीर्ण या 10 + 2 शिक्षा पद्धति के अंतर्गत 8वीं कक्षा परीक्षा या उसके समतुल्य उत्तीर्ण वांछनीय : 10 + 2 शिक्षा पद्धति के अंतर्गत मैट्रिक परीक्षा या उसके समतुल्य उत्तीर्ण ।

1	2	3	4	5	6	7	8
7. ऑटो मैकेनिक (दो पहिया) (टूबीलर) (तीन पहिया) (थ्री बीलर)	843.20 843.30 843.50 843.60	1 : 4	2 वर्ष	मैकेनिक (मोटर वान)	1 वर्ष	8वीं कक्षा परीक्षा या उसके समतुल्य उत्तीर्ण	
समूह सं. 11—नक्शा नवीस और सर्वेक्षण व्यवसाय समूह :—							
1. नक्शा नवीस (सिविल)	030.20	1 : 10	3 वर्ष	नक्शा नवीस (सिविल)	2 वर्ष	10 + 2 पद्धति के अंतर्गत 10वीं कक्षा परीक्षा में जिसमें विज्ञान तथा गणित विषय के रूप में रहे हों या उसके समतुल्य उत्तीर्ण	
2. नक्शा नवीस (यांत्रिक)	030.40	1 : 10	3 वर्ष	नक्शा नवीस (यांत्रिक)	2 वर्ष	—वही—	
3. सर्वेक्षक	028.10 0.37.10 0.37.20	1 : 14	3 वर्ष	सर्वेक्षण	2 वर्ष	—वही—	
समूह सं. 12—निर्माण व्यवसाय समूह							
4. फिटर संश्लिष्ट	874.65	1 : 7	3 वर्ष	फिटर	1 वर्ष	10 + 2 पद्धति के अंतर्गत 10वीं कक्षा परीक्षा में जिसमें विज्ञान तथा गणित विषय के रूप में रहे हों या समतुल्य उत्तीर्ण।	
समूह सं. 13—विद्युत संयंत्र व्यवसाय समूह							
1. वायरलर परिचर	962.20	1 : 2	3 वर्ष	फिटर	6 मास	10 + 2 शिक्षा पद्धति के अंतर्गत भौतिकी, रसायन और गणित के साथ 10वीं कक्षा परीक्षा उत्तीर्ण।	
2. भाप टर्बाइन —सह-सहायक संयंत्र प्रचालक	961.30	1 : 4	3 वर्ष			10 + 2 शिक्षा पद्धति के अंतर्गत 10वीं कक्षा परीक्षा या उसके समतुल्य उत्तीर्ण	
3. स्विचबोर्ड परिचर	961.50	1 : 4	3 वर्ष	भाप टर्बाइन सह-सहायक (संयंत्र परिचर)	6 मास	10 + 2 शिक्षा पद्धति के अंतर्गत विज्ञान के साथ 10वीं कक्षा परीक्षा या उसके समतुल्य उत्तीर्ण	
समूह सं. 14 मुद्रण व्यवसाय समूह							
(i) टाईप सेटिंग समूह :							
1. लिनी प्रचालक	922.10	1 : 7	3 वर्ष	हैंडकम्पोजिटर	1 वर्ष	10 + 2 पद्धति के अंतर्गत अंग्रेजी तथा किसी क्षेत्री भाषा में प्रवीणता के साथ 10वीं कक्षा परीक्षा या उसके समतुल्य उत्तीर्ण	

1	2	3	4	5	6	7	8
2. मोना की बोर्ड प्रचालक	922.20	1:7	3 वर्ष	हैंड कम्पोजिटर	1 वर्ष	10 + 2 पद्धति के अंतर्गत अंग्रेजी तथा किसी क्षेत्री भाषा में प्रवीणता के साथ 10वीं कक्षा परीक्षा या उसके समतुल्य उत्तीर्ण।	
3. मोनो टनाईकार प्रचालक	922.30	1:7	2 वर्ष	हैंड कम्पोजिटर	1 वर्ष	—वही—	
(ii) फोटो मैकेनिक समूह							
1. प्रोसेस कैमरामैन	926.10	1:5	3 वर्ष	—	—	10 + 2 शिक्षा पद्धति के अंतर्गत 10वीं कक्षा परीक्षा जिसमें भौतिकी तथा रसायन विषय के रूप में रहे हों या उसके समतुल्य उत्तीर्ण।	
2. रिटचर लिथोग्राफिक	925.10	1:5	3 वर्ष	—	—	—वही—	
3. उत्कीर्णक	926.50	1:5	3 वर्ष	—	—	—वही—	
(iii) जिल्दबंदी समूह :							
1. जिल्दभाज	927.10	1:5	2 वर्ष	जिल्दसाज	1 वर्ष	8वीं कक्षा परीक्षा या 10 + 2 शिक्षा पद्धति के अंतर्गत या उसके समतुल्य उत्तीर्ण।	
(iv) लिथो आफसेट समूह :							
1. प्लेट मेकर (लिथो ग्राफिक)	926.40	1:5	2 वर्ष	—	—	10 + 2 शिक्षा पद्धति के अंतर्गत 10वीं कक्षा परीक्षा जिसमें भौतिकी तथा रसायन विषय के रूप में रहे हों या उसके समतुल्य उत्तीर्ण।	
2. लिथो आफसेट मशीन माइंडर	923.50 923.60	1:7	3 वर्ष			10 + 2 शिक्षा पद्धति के अंतर्गत 10वीं कक्षा परीक्षा जिसमें भौतिकी तथा रसायन विषय के रूप में रहे हों या उसके समतुल्य उत्तीर्ण।	
समूह सं. 15—होटल और खान पान व्यवसाय समूह							
1. रसोइया (साधारण)	520.20	1:5	3 वर्ष	रसोइयार (शाकाहारी)	1 वर्ष	मैट्रिकुलेशन या उसके समतुल्य परीक्षा या 10 + 2 शिक्षा पद्धति के अंतर्गत 10वीं कक्षा उत्तीर्ण।	
2. रसोइया (शाकाहारी)	520.20	1:5	1/2 वर्ष			—वही—	
3. स्टुवर्ड	521.40	1:5	1/2 वर्ष			—वही—	
4. बेकर और कन्फेक्शनर	770.10	1:5	2 वर्ष			10 + 2 शिक्षा पद्धति के अंतर्गत 10वीं कक्षा परीक्षा उत्तीर्ण।	
5. गृहपाल	510.10	1:5	1½ वर्ष			—वही—	

1	2	3	4	5	6	7	8
6.	होटल लिपिक या स्वागतकर्ता या फ्रंट कार्यालय सहायक	352.10	1 : 5	1½ वर्ष			अनिवार्य : मैट्रिकुलेशन या उसके सम- तुल्य परीक्षा या 10+2 पद्धति के अंतर्गत 10वीं कक्षा उत्तीर्ण ।
समूह सं. 16—टेक्सटाइल व्यवसाय समूह							
1.	बुनकर	755.50	1 : 50	6 मास			अनिवार्य : 10+2+3 शिक्षा पद्धति के अंतर्गत 8वीं कक्षा या मैट्रिकुलेशन परीक्षा में 2 कक्षा नीचे या उसके समतुल्य उत्तीर्ण । आंशिकीय : 10+2 शिक्षा पद्धति के अंतर्गत 10वीं कक्षा परीक्षा या उसके सम- तुल्य उत्तीर्ण ।
2.	डाफर सह पीसरर	752.65 752.40	1 : 50	6 मास			10+2 शिक्षा पद्धति के अंतर्गत 8वीं कक्षा परीक्षा या उसके समतुल्य उत्तीर्ण ।
3.	टैटर (ड्राइंग)	752.10	1 : 25	6 मास			—वही—
4.	बाइंडर (टेक्सटाइल)	752.70	1 : 50	6 मास			—वही—
5.	बुननेवाला (हीजरी)	757.10 757.15 757.20 757.25 757.30	1 : 4	1½ वर्ष			10+2 शिक्षा पद्धति के अंत- र्गत 10वीं कक्षा परीक्षा या उसके समतुल्य उत्तीर्ण ।
6.	मुद्रण टेक्सटाइल	758.30 758.32 756.34	1 : 10	6 मास			10+2 शिक्षा पद्धति के अंतर्गत 8वीं कक्षा या उसके समतुल्य उत्तीर्ण ।
7.	क्रील ब्वाय सह वार्पर	753.40	1 : 5	6 मास			10+2 शिक्षा पद्धति के अंतर्गत 10वीं कक्षा परीक्षा या उसके समतुल्य उत्तीर्ण ।
समूह सं. 17—छतन व्यवसाय समूह							
1.	सिरदार (कोयलाखान)	710.50	1 : 4	3 वर्ष			10+2 शिक्षा पद्धति के अंतर्गत 10वीं कक्षा परीक्षा जिसमें विज्ञान (भौतिकी और रसायन) एक विषय के रूप में शार हो या उसके समतुल्य उत्तीर्ण ।

1	2	3	4	5	6	7	8
2. विस्फोटक/ उस्फोटक (खान)	714.10	1:7	2 वर्ष				10+2 शिक्षा पद्धति के अंतर्गत मैट्रिकुलेशन कक्षा परीक्षा या उसके समतुल्य उत्तीर्ण।
3. भेट (खान)	710.40 715.90	1:10	3 वर्ष				10+2 पद्धति के अंतर्गत 10वीं जिसमें विज्ञान (भौतिकी तथा रसायन) एक विषय के रूप में रहा हो या उसके समतुल्य उत्तीर्ण।

समूह सं. 18—रसायनिक व्यवसाय समूह

1. परिचर प्रचालक (रसायनिक संयंत्र)	1:10	3 वर्ष	परिचर प्रचालक (रसायनिक संयंत्र)	2 वर्ष	10+2 पद्धति के अंतर्गत 10वीं जिसमें भौतिकी रसायन और गणित विषय के रूप में रहे हो या उसके समतुल्य उत्तीर्ण या भौतिकी रसायन के साथ बी. एस. सी. उत्तीर्ण।
---------------------------------------	------	--------	------------------------------------	--------	---

733.10, 733.15, 733.20

बी. एस. सी.

1 वर्ष

733.40, 733.45, 733.50

और

733.90, 734.10, 734.15

6 मास

734.25, 739.20, 739.55

741.15, 741.20, 742.30

741.60, 741.70, 742.10

742.20, 742.30, 742.30

742.60, 742.90, 743.10

743.30, 743.40, 744.10

744.20, 744.30, 744.40

744.50, 745.10, 749.30

749.34, 749.42, 773.50

749.62, 749.64, 749.68

749.72, 749.74, 749.76

749.80, 749.82, 749.84

749.86, 749.88, 773.13

773.23, 773.40, 773.45

773.57, 773.60, 773.65

775.30, 775.35, 775.40

775.45, 775.65, 776.20

776.50, 893.10, 893.33

902.10, 902.20, 902.30

902.50, 903.10, 903.20

1	2	3	4	5	6	7	8
2. उपकरण मैकेनिक (रसायनिक संयंत्र)	841.20 841.70 851.20	1 : 3	3 वर्ष	उपकरण मैकेनिक (रसायनिक संयंत्र) बी. एस. सी.	2 वर्ष 1-1/2 वर्ष	10 + 2 पद्धति के अंतर्गत 10वीं जिसमें विज्ञान (भौतिकी तथा रसायन) और गणित विषय के रूप में रहे हों या उसके सम- तुल्य उत्तीर्ण । बी. एस. सी. उत्तीर्ण जिसमें भौतिकी और रसायन विषय के रूप में रहे हों ।	
प्रयोगशाला सहायक (रसायनिक संयंत्र)	010.30 034.10 034.30 034.50 038.10 063.10	1 : 4	3 वर्ष	प्रयोगशाला (सहायक) बी एस सी	2 वर्ष 1-1/2 वर्ष	बी. एस. सी. उत्तीर्ण जिसमें भौतिकी और रसायन विषय के रूप में रहे हों ।	
4. फाइबर रिइन्फोर्सड प्लास्टिक प्रोसेसर	901.15 901.20 901.30 901.40 901.50	1 : 5	2 वर्ष	प्लास्टिक प्रोसेस आपरेटर	1 वर्ष	10 + 2 पद्धति के अंतर्गत 10वीं कक्षा परीक्षा या उसके समतुल्य उत्तीर्ण ।	
5. प्लास्टिक प्रोसेसिंग आपरेटर	901.20 901.25 901.30 901.40 901.50 901.60	1 : 5	2 वर्ष	—वही—	1 वर्ष	10 + 2 शिक्षा पद्धति के अंतर्गत विज्ञान और गणित के साथ 10वीं कक्षा या उसके समतुल्य उत्तीर्ण ।	
समूह सं. 19—कटाई और दर्जीगिरी व्यवसाय समूह							
1. डिजाइनर और मास्टर कटर	794.40 795.60	1 : 5	2 वर्ष	कटाई और दर्जीगिरी	1 वर्ष	10 + 2 पद्धति के अंतर्गत 10वीं या उसके समतुल्य उत्तीर्ण ।	
2. दर्जी (पुरुष)	791.30 791.40 791.50	1 : 4	1-1/2 वर्ष	कटाई और दर्जीगिरी	1 वर्ष	8वीं कक्षा परीक्षा या उसके समतुल्य उत्तीर्ण ।	
3. दर्जी (स्त्री)	791.20	1 : 4	1-1/2 वर्ष	कटाई और दर्जीगिरी	1 वर्ष	—वही—	
4. दर्जी (साधारण)	791.10	1 : 5	2 वर्ष	—वही—	1 वर्ष	—वही—	
समूह सं. 20—कृषि व्यवसाय समूह							
1. मैकेनिक (कृषि मशीनरी)	345.20	1 : 7	3 वर्ष	1. फार्ममैकेनिक 2. मैकेनिक (ट्रैक्टर)	2 वर्ष 1 वर्ष	10 + 2 पद्धति के अंतर्गत 10वीं कक्षा परीक्षा या उसके समतुल्य उत्तीर्ण ।	

1	2	3	4	5	6	7	8
2. बागवानी सहायक	053.20	1 : 7	3 वर्ष	---	---	10 + 2 पद्धति के अंतर्गत 10वीं कक्षा परीक्षा या उसके सम- तुल्य उत्तीर्ण	
3. पशुपालन (डैरी)	082.10 082.20	1 : 7	2 वर्ष			10 + 2 शिक्षा पद्धति के अंतर्गत विज्ञान के साथ 10वीं कक्षा परीक्षा या उसके सम- तुल्य उत्तीर्ण ।	
4. परिचर प्रबालक (डैरी)	776.10 776.20 776.30 776.40 776.50, 776.60 776.70, 776.90	1 : 7	3 वर्ष			10 + 2 शिक्षा पद्धति के अंत- र्गत विज्ञान और गणित के साथ 10वीं कक्षा परीक्षा या उसके समतुल्य उत्तीर्ण ।	
1. पम्प मैकेनिक	845.57	1 : 5	2 वर्ष	1. पम्प मैकेनिक	1 वर्ष	10 + 2 पद्धति के अंतर्गत विज्ञान के साथ 10वीं या उसके समतुल्य उत्तीर्ण ।	
				2. फिटर	1 वर्ष		
समूह भं. 21—चमड़ा दस्तकारी व्यवसाय समूह							
1. खेलकूद सामान निर्माता (चमड़ा)	809.90	1 : 5	2 वर्ष	खेलकूद सामान निर्माता (चमड़ा)	1 वर्ष	10 + 2 पद्धति के अंतर्गत 10वीं कक्षा परीक्षा या उसके समतुल्य उत्तीर्ण ।	
2. चमड़ा सामान निर्माता	809.10 809.20 809.30 809.40	1 : 7	2 वर्ष	चमड़ा सामान निर्माता	1 वर्ष	10 + 2 पद्धति के अंतर्गत 8वीं कक्षा उत्तीर्ण या मैट्रि- कुलेशन परीक्षा से 2 कक्षा नीचे या उसके समतुल्य उत्तीर्ण ।	
3. पादुका निर्माता	801.10	1 : 4	2 वर्ष	पादुका विनिर्माण	1 वर्ष	—वही—	
4. परिष्कृत चमड़ा निर्माता	761.00	1 : 3	2 वर्ष	---	---		
5. चमड़ा मशीनरी के लिए अनुरक्षण मैकेनिक	845.10	1 : 3	3 वर्ष	फिटर	1 वर्ष	मैट्रिकुलेशन परीक्षा में उत्तीर्ण जिसमें गणित और विज्ञान विषय के रूप में रहे हों या उसके समतुल्य	
समूह सं. 22—पोत निर्माण व्यवसाय समूह							
1. पोतकार (इस्पात)	816.20	1 : 7	3 वर्ष	फिटर	1 वर्ष	अनिवार्य : 10 + 2 शिक्षा पद्धति के अंतर्गत एस एस एल सी या उसके समतुल्य उत्तीर्ण वांछनीय : विज्ञान (भौतिकी और रसायन के साथ एस एस एल सी, उत्तीर्ण या उसके समतुल्य या 10 + 2	

1	2	3	4	5	6	7	8
							पद्धति के अंतर्गत 10वीं कक्षा- उत्तीर्ण जिसमें विज्ञान और गणित विषय के रूप में रहे हों।
2. पाइप फिटर	871.20	1 : 7	3 वर्ष	नलसाज	1 वर्ष	10 + 2 पद्धति के अंतर्गत विज्ञान (भौतिकी और रसायन) तथा गणित के साथ 10वीं या उसके सम- तुल्य उत्तीर्ण।	
3 रिगर	972.10	1 : 7	2 वर्ष	—	—	अनिवार्य : 10 + 2 पद्धति के अंतर्गत 8 वीं कक्षा परीक्षा या उसके समतुल्य उत्तीर्ण। बांछनीय : 10 + 2 पद्धति के अंतर्गत 8वीं कक्षा परीक्षा उत्तीर्ण जिसमें गणित और विज्ञान विषय के रूप में रहे हों या मैट्रिकुलेशन से दो स्तर नीचे जिसमें गणित और विज्ञान विषय के रूप में रहे हों	
4. गैस कटर	872.40	1 : 7	2 वर्ष	बैल्डर (गैस और बिजली)	1 वर्ष	अनिवार्य : 10 + 2 पद्धति के अंतर्गत 8वीं कक्षा परीक्षा या उसके समतुल्य उत्तीर्ण। बांछनीय : 10 + 2 पद्धति के अंतर्गत 8वीं कक्षा उत्तीर्ण जिसमें गणित और विज्ञान विषय के रूप में रहे हों या मैट्रिकुलेशन से दो स्तर नीचे जिसमें गणित और विज्ञान विषय के रूप में रहे हों।	
5 पोतकार (काष्ठ)	816.70	1 : 7	3 वर्ष	बढ़ई	1 वर्ष	अनिवार्य : 10 + 2 शिक्षा पद्धति के अंतर्गत 10वीं कक्षा परीक्षा या उसके समतुल्य उत्तीर्ण। बांछनीय : 10 + 2 के अंतर्गत विज्ञान (भौतिकी और सहायन) तथा गणित के साथ 10वीं या उसके समतुल्य उत्तीर्ण।	

1	2	3	4	5	6	7	8
समूह सं. 23 इलेक्ट्रॉनिक्स व्यवसाय समूह							
1. मैकेनिक रेडियो और रज्जर वायुयान	852.30 854.50 854.60	1 : 10	4 वर्ष	मैकेनिक रेडियो और टी.वी. इलेक्ट्रॉनिक्स मैकेनिक	2 वर्ष	10 + 2 पद्धति के अंतर्गत विज्ञान (भौतिकी तथा रसायन) और गणित के साथ 10वीं या उसके समतुल्य उत्तीर्ण	
2. इलेक्ट्रॉनिक्स मैकेनिक	852.20	1 : 5	3 वर्ष	1. इलेक्ट्रॉनिक्स मैकेनिक 2. मैकेनिक (रेडियो और टी.वी.)	2 वर्ष 2 वर्ष	10 + 2 पद्धति के अंतर्गत विज्ञान (भौतिकी तथा रसायन) और गणित के साथ 10वीं या उसके समतुल्य उत्तीर्ण	
3. मैकेनिक डेलीविजन (बीडियो)	854.20	1 : 7	3 वर्ष	1. इलेक्ट्रॉनिक्स मैकेनिक 2. मैकेनिक रेडियो और टी.वी.	2 वर्ष 2 वर्ष	वही	
समूह सं. 24—फोटोग्राफी व्यवसाय समूह							
1. फोटोग्राफर	173.10	1 : 4	2 वर्ष	फोटोग्राफर	2 वर्ष	10 + 2 पद्धति के अंतर्गत विज्ञान (भौतिकी तथा रसायन) के साथ 10वीं या उसके समतुल्य उत्तीर्ण।	
समूह 25—लोहा और इस्पात व्यवसाय समूह							
1. बिकेलेयर (रिफरेक्टरी)	951.30	1 : 42	3 वर्ष	राज (हमारत निर्माता)	1 वर्ष	10 + 2 शिक्षा पद्धति के अंतर्गत 8वीं कक्षा या उसके समतुल्य उत्तीर्ण	
2. भट्टी प्रचालक (इस्पात उद्योग)	721.55 721.60	1 : 15	2 वर्ष			10 + 2 वर्ष पद्धति के अंतर्गत विज्ञान (भौतिकी तथा रसायन) और गणित के साथ 10वीं कक्षा या उसके समतुल्य उत्तीर्ण।	
3. इस्पात मैलिंग (हैंड)	723.15 723.20 723.30	1 : 15	3 वर्ष	—	—	—वही—	
4. मिलहैण्ड	722.15 722.25 722.35	1 : 15	2 वर्ष	—	—	—वही—	
5. फैन प्रचालक (शिरोपरि स्पात उद्योग)	973.45	1 : 15	2 वर्ष	—	—	—वही—	
समूह सं. 26—शृंगार व्यवसाय समूह							
1. शृंगार व्यवसायी	560.30	1 : 3	2 वर्ष			अनिवार्य—मैट्रिकुलेशन परीक्षा या उसके समतुल्य या 10 + 2 पद्धति	

1	2	3	4	5	6	7	8
							<p>के अंतर्गत 10वीं कक्षा उत्तीर्ण जिसमें जीव विज्ञान एक विषय के रूप में रहा हो।</p> <p>वांछनीय :—</p> <p>हायर सेकेंडरी या विश्व विद्यालय पूर्व पाठ्य क्रम या 10+2 पद्धति के अंतर्गत +2 उत्तीर्ण जिसमें जीव विज्ञान एक विषय के रूप में रहा हो।</p>
2. कैश प्रसाधक	560.10	1:2	2 वर्ष				<p>अनिवार्य :</p> <p>मैट्रिकुलेशन परीक्षा या उसके समतुल्य या 10+2 पद्धति के अंतर्गत 10वीं कक्षा उत्तीर्ण जिसमें जीव विज्ञान एक विषय के रूप में रहा हो।</p> <p>वांछनीय :</p> <p>हायर सेकेंडरी या विश्व विद्यालय पूर्व पाठ्यक्रम या 10+2 पद्धति के अंतर्गत +2 उत्तीर्ण जिसमें जीव विज्ञान एक विषय के रूप में रहा हो।</p>
3. स्वास्थ्य और तनुकरण सहायक	560.20 089.50	1:3	2 वर्ष				—वही—
समूह सं. 27—सीसा आर सिरैमिक व्यवसाय समूह							
4. मृत्तिका सांवाकार	892.25	1:4	2 वर्ष				<p>10+2 शिक्षा पद्धति की 8वीं कक्षा या 2 स्तर नीचे या उसके समतुल्य उत्तीर्ण।</p>
5. मृत्तिका ढलाईकार	891.20	1:4	2 वर्ष				
6. मृत्तिका भट्टा प्रचालक	893.30	1:4	2 वर्ष				
7. सिरैमिक प्रेस ऑपरेटर	892.60	1:4	2 वर्ष				
8. मृत्तिका प्रतिमाकार	892.80	1:4	2 वर्ष				
9. मृत्तिका सज्जाकार	895.30	1:4	2 वर्ष				
10. सांवाकार (रिफ़िक्टरी)	892.65	1:4	2 वर्ष				

1	2	3	4	5	6	7	8
11. इन्तैमल रजिस्टर	895.50	1:4	2 वर्ष	—	—	—	10+2 पद्धति के अंतर्गत 10वीं कक्षा परीक्षा उत्तीर्ण जिसमें विज्ञान विषय के रूप में रहा हो या उसके समतुल्य उत्तीर्ण।
12. इंमुलेटर/मेकर/ मशीन प्रचालक (सिरेमिक)	899.44 899.45	1:7	3 वर्ष	—	—	—	वही—
13. चेशमा कर्मकार	891.48	1:7	3 वर्ष	1. मशीनिस्ट 2. मिल राइट अनु- रक्षण मैकेनिक 3. खरादी 4. फिटर 5. मशीनिस्ट (ग्रिण्डर)	1 वर्ष 1 वर्ष 1 वर्ष 1 वर्ष 1 वर्ष	10+2 शिक्षा पद्धति के अंतर्गत 10वीं कक्षा या उसके सम- तुल्य उत्तीर्ण।	
समूह सं. 28 पेंटिंग व्यवसाय समूह—							
1. पेंटर (साधारण)	932.10	1:7	3 वर्ष	पेंटर (साधारण)	2 वर्ष	8वीं कक्षा या उसके समतुल्य उत्तीर्ण।	
2. पेंटर (सामुद्रिक)	931.20	1:7	2 वर्ष	पेंटर (साधारण)	1 वर्ष	10+2 पद्धति के अंतर्गत 8वीं कक्षा परीक्षा गणित और विज्ञान के साथ अधिमान्य या मैट्रिकुलेशन से दो स्तर नीचे गणित और विज्ञान (भौतिक तथा रसायन) के साथ अधिमान्य या उसके समतुल्य उत्तीर्ण।	
समूह सं. 29 कम्प्यूटर व्यवसाय समूह							
1. डाटा प्रपेरेशन और कम्प्यूटर साफ्टवेयर	103.10	1:5	2 वर्ष	डाटा प्रपेरेशन	1 वर्ष	10+2 शिक्षा पद्धति अंतर्गत 12वीं कक्षा परीक्षा जिसमें विज्ञान वाणिज्य विषय के रूप में रहे हों या उसके समतुल्य उत्तीर्ण (अन्य बातें समान होने कारण उच्चतर अर्हताओं वाले अभ्याषियों को अधिमान्यता दी जाएगी)।	
समूह सं. 30 हार्ड टेक समूह							
1. एडवांस परिचर प्रचालक (प्रोसेस)	730.20 740.10 740.90 900.10 740.20 890.20	1:7 770.90 730.90 770.40	1 वर्ष	कुछ नहीं	6 मास	बी एस सी उत्तीर्ण जिसमें भौतिकी और रसायन अनिवार्य विषय तथा गणित तैच्छिक विषय के रूप में रहे हों।	

1	2	3	4	5	6	7	8
2.	प्रचालक सहमैके- निक प्रदूषण निर्माण उपस्कर	039.10 039.90	1:5	2 वर्ष			(10+2) शिक्षा पद्धति के अंतर्गत भौतिकी, रसायन और जीव विज्ञान के साथ हायर सैकेण्डरी परीक्षा या उसके समतुल्य उत्तीर्ण ।
3.	अस्पतालों और व्यावसायिक स्वास्थ्य केन्द्र के लिए मैकेनिक चिकित्सा संबंधी उपस्कर	086.10 086.10 089.90, 090.90	1:5	2 वर्ष			(10+2) शिक्षा पद्धति के अंतर्गत भौतिकी, रसायन और जीव विज्ञान के साथ हायर सैकेण्डरी परीक्षा उत्तीर्ण ।

कुल समूह : 30

कुल व्यय : 128

[सं. जी जी ई टी 2/5/96-ए पी]]
कृष्ण शर्मा, धवर सचिव

पाद टिप्पणी :— मुख्य नियम भारत के राजपत्र में सा.का.नि. 356 दिनांक 1-9-92, सुदृष्ट 61 दिनांक 11-12-93 द्वारा प्रकाशित किए गए थे तथा तदपश्चात् निम्नलिखित द्वारा संशोधित किये :

सा.का.नि. 87(अ) दिनांक 15-7-92,
सा.का.नि. 380(अ) दिनांक 19-4-92
सा.का.नि. 896(अ) दिनांक 26-12-96,
सा.का.नि. 538 दिनांक 15-10-93,
सा.का.नि. 496 दिनांक 31-10-96
सा.का.नि. 345 (अ) दिनांक 15-7-96,
सा.का.नि. 293 दिनांक 10-7-97

MINISTRY OF LABOUR

(Directorate General of Employment & Training)

New Delhi, the 25th September, 1997

G.S.R. 349.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 37 of the Apprentices Act, 1961 (52 of 1961) and after consulting the Central Apprenticeship Council, the Central Government hereby makes the following Rules to amend the Apprenticeship Rules 1991, namely :

1. (1) These rules may be called the Apprenticeship (Amendment) Rules, 1997.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In Apprenticeship Rule 1991,

(a) in rule 7, for sub-rule (1) the following shall be substituted, namely :—

“The period of apprenticeship training in the case of trade apprentices referred to in clause (b) of section 6 of the Act shall be as specified in Schedule I”.

3. (b) for Schedule I, the following Schedule I shall be substituted namely :—

SCHEDULE-I.

[see rule 3 (1) and rule 7 (1)]

Sl. No.	Designated Trades	N.C.O. Code No.	Ratio of apprentices to worker other than unskilled workers	Period of trg.	Relevant ITI trade	Rebate allowed in apprenticeship training.	Essential / Desirable Educational Qualifications
1	2	3	4	5	6	7	8
Group No. 1— Machine shop trades group :							
1.	Fitter	842.10	1:7	3 years.	1. Fitter (+ Ship wright Steel)	2 years	Passed 10th class Examination under 10+2 system of education or its equivalent.
		842.15			2. Millwright Maintenance Mechanic	1 year	
					3. Tool and Die-Maker	1 year	
					4. Maint.Mech. (Textile Machinery)	1 year	
					5. Mech. (Dairy-Maintenance)	1 year	
					6. Fitter Structural	-do-	
					7. Boler Atttdt.	-do-	
					8. Motor Mech-Body Builder	-do-	
					9. Millwright (Rolling Mills)	-do-	
					10. Mech. Mining	-do-	
					11. Rigger (Fngg. & Cemical Industries)	-do-	
					12. Maint. Mech. (Leather Machinery)	-do-	
2.	Turner	835.15	1:7	3 years	Turner	2 years	Pass 10th class under 10+2 system of education or its equivalent.
3.	Machinist	835.10	1:7	3 years	Machinist	2 years	-do-
4.	Machinist (Grinder)	836.10			1. Machinsit (Grinder)	2 years	Passed 10th class with Science and Maths under 10+2 system of Education or its equivalent.
		836.25			2. Turner	1 year	
		836.30			3. Machinist	1 year	
		836.35					
		836.40					
		836.55					
Group No. 2— Foundry Trades Group :							
1.	Pattern Maker	819.20	1:7	3 years	Pattern Maker	2 years	Passed 8th class Examination under 10+2 system of Education or its equivalent.
2.	Foundry man.	726.10 725.70	1:7	3 years	Foundry man.	1 year	Passed 10 th class examination under 10+2 system or its equivalent.
Group No. 3 Metal Working Trades Group :							
1.	Forger and Heat Treater	723.80	1:7	3 years	Forger and Heat Treater	1 year	Passed 10th examination under 10+2 Systkm or its equivalent.
		726.90					
		831.10					
		831.30					
		831.50					
2.	Sheet Metal Worker	837.10	1:7	3 years	Sheet Metal Worker	1 year	-do-

1	2	3	4	5	6	7	8
3.	Welder (Gas and E)	872.10 872.20	1:7	2 years	Welder (Gas and electric)	1 year	Passed 8th class examination under 10+2 system of education or its equivalent.
4.	Motor Vehicle Body Builder	815.10	1:7	2 years	1. Forger and Heat Treater 2. Sheet Metal	1 year 1 year	Passed 10th class examination under 10+2 system of education or its equivalent.

Group No. 4—Electrical Trades Group :

1.	Electrician	851.10 851.30	1:7	3 years	Electrician	2 years	Passed 10th class Examination under 10+2 system with science as one of the subject or its equivalent.
2.	Linoman	857.10	1:7	3 years	Wireman	1 year	Passed 8th class examination under 10+2 system of education or its equivalent.
3.	Wireman	855.10	1:7	3 years	Wireman	2 years	Passed 10th class Examination under 10+2 system with science as one of the subject or its equivalent.
4.	Auto Electrician	855.30	1:7	2 years	1. Mechanic(M.V) 2. Electrician	1 year 1 year	-do-
5.	Electrician Aircraft	855.20	1:10	4 years	Electrician	2 years	Passed 10th class Examination under 10+2 system of education with Science and Maths as Subject or equivalent.
6.	Winder (Armature)	859.50	1:7	3 years	Electrician	2 years	-do-
7.	Cable Jointer	857.30	1:2	3 years	Wireman	6 months	Passed 10th class examination under 10+2 system of education with Physics & Chemistry as a subject or its equivalent.
8.	Electrician (Mines)	851.15	1:10	3 years	Electrician	2 years	Passed 10th class examination under the 10+2 system of education with Science (Physics and Chemistry as one of the subject or its equivalent.
9.	Electroplater	728.10	1:7	3 years	Electroplator	2 years	Passed 10th class examination under 10+2 system of education with Science as one of the subject or its equivalent.

Group No. 5—Building And Furniture Trade Group :

1.	Carpenter	811.10 811.20	1:7	3 years	Carpenter	1 year	Passed 10th class examination under 10+2 system of education with Science as one of the subject or its equivalent.
2.	Plumber	871.10	1:3	3 years	Plumber	1 year	Passed 8th Class examination under 10+2 system of education or its equivalent.
3.	Mason (Building Constructor)	951.20	1:7	1 year	Building Constructor	1 year	-do-

1	2	3	4	5	6	7	8
							Essential :
4. Furniture and Cabinet Maker	812.10 812.20	1:7	3 years	Carpenter	1 year		Passed 8th class examination under 10+2 system of education or its equivalent.
							Desirable :
							Passed in 10th class examination under 10+2 system of education with Science as one of the subject or its equivalent.
5. Sports Goods Maker (Wood)	819.70	1:5	2 years	Sports Goods Maker (Wood)	1 year		Passed 8th class examination under 10+2 system of education or its equivalent.
Group No. 6—Maintenance Trade Group :							
1. Mechanic Millwright Maintenance	845.63	1:7	3 years	Millwright Maintenance Mechanic	2 years		Passed 10th class examination under 10+2 system of education with Science and Maths as Subject or its equivalent.
2. Mechanic Maintenance (Textile Machinery)	845.63	1:7	3 years				Passed 10th class examination under 10+2 system of education with Science (Physics and Chemistry) as subject or its equivalent.
3. Mechanic Maintenance (Chemical Plant)	845.53	1:7	3 years	Mechanic Maintenance (Chemical Plant)	2 years		Passed 10th class examination under 10+2 System of education with science and Maths as subjects or its equivalent.
4. Mechanic (Dairy Maintenance)	845.55	1:7	3 years	1. Fitter 2. Tool & Die Maker 3. Ref. and Air-Conditioning Mechanic	1 year		Passed 10th class examination under 10+2 system of education with Science & Maths.
5. Sewing Machine Mechanic	945.82	1:4	1 year	Fitter	6 months		Passed 10th class examination under 10+2 system of education or its equivalent.
6. Mechanic (Mining Machinery)	845.60	1:10	3 years	Fitter	1 year		Passed in 10th class examination with Science (Physics and Chem.) as one of the subject under 10+2 system or its equivalent.
Group No. 7—Precision Machining Trades Group :							
1. Tool and Die-Maker (Die & Moulds)	833.10 833.40	1:2	4 years	1. Tool and Die-Maker	2 years		Passed 10th class examination under 10+2 system of education with science and Maths as subject or its equivalent.
				2. Fitter	1 year		
				3. Turner	1 year		
				4. Machinist	1 year		
				5. Machinist (Grinder)	1 year		
2. Tool and Die-Maker (Press Tools, Jigs & Fixture)	833.10 833.41	1:2	4 years	1. Tool and Die Maker.	2 years		-do-
				2. Fitter	1 year		
				3. Turner	1 year		
				4. Machinist.	1 year		
				5. Machinist Grinder	1 year		

1	2	3	4	5	6	7	8
3. Plastic Mould-Maker	833.40 901.30	1:7	4 years	1. Tool and Die Maker 2. Fitter	2 years 1 year	Passed 10th class examination under 10+2 system of examination with Science and Maths as subject or its equivalent.	
Group No. 8—Instrument Trades Group:							
Instrument Mechanic	841.15	1:3	3 years	Instrument Mechanic	2 years	Passed 10th class examination under 10+2 system of education with Science as one of the subject or its equivalent.	
2. Mechanic (Instrument Aircraft)	841.15	1:10	4 years	Instrument Mechanic	2 years	Passed 10th class examination under 10+2 system of education with Science and Mathematics or its equivalent.	
3. Mechanic Watch and Clock	841.10	1:3	3 years	Mechanic Watch and Clock	2 years	Passed 10th class examination under 10+2 system of education or its equivalent.	
Group No. 9—Refrigeration and Air Conditioning Trades Group :							
1. Mechanic Refrigeration and Air Conditioning Mechanic	845.70	1:3	3 years	Refri. and Air Conditioning Mechanic	2 years	Passed 10th class examination with Science and Mathematics under the 10+2 system of education.	
Group No. 10—Heat Engines Trades Group :							
1. Mechanic (Motor Vehicle)	753.27	1:4	3 years	Mechanic (Motor Vehicle)	2 years	Passed 10th class examination or its equivalent.	
2. Mechanic (Diesel/Marine Diesel)	845.13	1:4	3 years	Mechanic (Diesel)	1 year	Passed 10th class examination under 10+2 system of education or its equivalent.	
3. Mechanic (Tractor)	845.20	1:3	3 years	1. Mechanic (Tractor) 2. Farm Mechanic	1 year	Passed the 8th class examination under 10+2 system of education or its equivalent Desirable : Passed 10th class under the 10+2 system with Science (Physics and Chemistry) as one of the subjects or its equivalent.	
4. Mechanic Earth Moving Machinery	845.23	1:1	4 years	1. Mechanic (Tractor) 2. Mechanic (Agricultural Machinery)	1 year	Passed 10th class examination under 10+2 system of education or its equivalent.	
5. Mechanic Marine Diesel Engines	845.13	1:4	3 years	Mechanic Diesel	1 year	Passed 8th class examination or its equivalent.	
6. Driver-cum-Fitter	843.50 986.55	1:15	3 years	Mechanic (Motor Vehicle)	1 year	Essential : Passed 2 Standard below SSLC or passed 8th class examination or its equivalent under 10+2 system of education. Desirable : Passed in Matriculation examination or its equivalent or the 10th class under 10+2 system.	
7. Auto Mechanic (Two Wheeler or Three Wheeler)	843.20 843.30 843.50 843.60	1:4	2 years	Mechanic (Motor Vehicle)	1 year	Passed 8th class examination or its equivalent.	

1	2	3	4	5	6	7	8
Group No. 11— Draughtsmen and Survey Trades Group :							
1. Draughtsman (Civil)	030.20	1:10	3 years	Draughtsman (Civil)	2 years	Passed in 10th class examination under 10+2 system with Science and Mathematic as subjects.	
2. Draughtsman (Mechanical)	030.40	1:10	3 years	Draughtsman (Mech.)	2 years	Passed in 10th class Examination unde 10+2 system with Science and Mathematics as subject.	
3. Surveyor	028.10 037.10 037.20	1:14	3 years	Surveyor	2 years	Passed in 10th class Exami- nation under 10+2 system with Science and Mathamatics as subject.	
Group No. 12—Construction Trades Group :							
1. Fitter Structural	874.65	1:7	3 years	Fitter	1 year	Passed in 10th class Exa- mination under 10+2 system with Science and Mathematics as Subject.	
Group No. 13—Power Plant Trades Group :							
1. Boiler Attendant	962.20	1:2	3 years	Fitter	6 months	Passed 10th class exami- nation under 10+2 system of education with Physics, Chemistry and Mathematics	
2. Steam Turbine cum Auxillary Plant Operator	961.30	1:4	3 years		6 months	Passed 10th class exami- nation under 10+2 system of education or its equi- valent.	
3. Switcheb Board Attendant	961.50	1:4	3 years	(Steam Turbine cum Auxilliary Plant Operator)	6 months	Passed 10th class exami- nation 10+2 system or education with Science or its equivalent.	
Group No. 14 Printing Group of Trades :							
(i) Type Setting Group :							
1. Lino Operator	922.10	1:7	3 years	Hand Compositor	1 year	Passed 10th class examination under 10+2 system with proficiency in English and any regional language or its equivalent.	
2. Mono Keyboard Operator	922.20	1:7	3 years	Hand Compositor	1 year	Passed 10th class examination 10+2 system with proficiency in English and any regional language or its equivalent.	
3. Mono Caster Operator	922.30	1:7	2 years	Hand Compositor	1 year	Passed 10th class exami- nation under 10+2 system with proficiency in English and any regional language or its equivalent.	
(ii) Photo Mechanic Group :							
1. Process Cameraman	926.10	1:5	3 years	—	—	Passed 10th class examination with Phycics and Chemi- stry as Subject under 10+2 system of education or its equivalent.	
2. Retoucher Lithographer	925.10	1:5	3 years	—	—	Passed 10th class exami- nation with Physics and Chemistry as subject under 10+2 system of education or its equivalent.	

1	2	3	4	5	6	7	8
3. Engraver	926.50	1:5	3 years	---	---	---	Passed 10th class examination with Physics and Chemistry under 10+2 system of education or its equivalent.
(iii) Binding Group :							
1. Book Binder	927.10	1:5	2 years	Book Binder	1 year	---	Passed 8th class examination or under 10+2 system of education or its equivalent.
(iv) Litho Offset Group :							
1. Plate Maker (Lithographic)	926.40	1:5	2 years	---	---	---	Passed 10th class examination under 10+2 system of education with Physics and Chemistry as Subjects or its equivalent.
2. Litho Offset Machine Minder	923.50 923.60	1:7	3 years	---	---	---	Passed 10th class examination under 10+2 system of education with Physics and Chemistry as subjects or its equivalent.
Group No. 15 — Hotel and Catering Trades Group:							
1. Cook (General)	520.20	1:5	3 years	Cook (Vegetarian)	1 year	---	Passed Matriculation or its equivalent or 10th class under 10+2 system of education.
2. Cook (Vegetarian)	520.20	1:5	1½ yrs.	---	---	---	---
3. Steward	521.40	1:5	1½ yrs.	---	---	---	Passed in Matriculation examination or its equivalent or 10th class under 10+2 system of education.
4. Baker and confectioner	770.10	1:5	2 years	---	6 months	---	Passed 10th class examination under 10+2 system of education.
5. House Keeper	510.10	1:5	1½ yrs.	---	---	---	Passed 10th class examination under 10+2 system of education.
6. Hotel Clerk or Receptionist or Front Office Asstt.	352.10	1:5	1½ yrs.	---	---	---	Essential—Passed in Matriculation examination or its equivalent or the 10th class under 10+2 system.
Group No. 16—Textile Trades Group:							
1. Weaver	755.50	1:50	6 months	---	---	---	Essential—Passed 8th class under 10+2+3 system of education or two class below matriculation examination or its equivalent. Desirable—Passed 10th class examination under 10+2 system of education or its equivalent.
2. Doffer-cum-Piecer	752.65 752.40	1:50	6 months	---	---	---	Passed 8th class examination under 10+2 system of education or its equivalent.
3. Tenter (Drawing/Speed/Fly Frames)	752.10 752.15 752.20	1:25	6 months	---	---	---	Passed 8th class examination under 10+2 system of education or its equivalent.

1	2	3	4	5	6	7	8
4. Winder (Textile)	752.70	1:50	6 months	—	—	—	Passed 8th class examination under 10+2 system of education or its equivalent.
5. Knitter (Hosiery)	757.10 757.15 757.20 757.25 757.30	1:4	1½ yrs.	—	—	—	Passed 10th class examination under 10+2 system of education or its equivalent.
6. Printing Textile	758.30 758.32 758.34	1:10	6 months	—	—	—	Passed 8th class or its equivalent under 10+2 system of education.
7. Creel Boy-cum-Warper	753.40 753.50	1:5	6 months	—	—	—	Passed 10th class examination under 10+2 system of education or its equivalent.
Group No. 17—Mining Trades Group:							
1. Sirdar (Colliery)	715.50	1:4	3 years	—	—	—	Passed 10th class examination under 10+2 system of education with Science (Physics and Chemistry) as subject or its equivalent.
2. Shotfirer/Blaster (Mines)	714.10	1:7	2 years	—	—	—	Passed Matriculation class examination under 10+2 system of education or its equivalent.
3. Mate (Mines)	710.40 715.90	1:10	3 years	—	—	—	Passed 10th under 10+2 system with Science (Physics and Chemistry) as one of the subjects or its equivalent.
Group No. 18—Chemical Trades Group:							
1. Attendant Operator (C.P.)	733.10, 733.15, 733.20 733.40, 733.45, 733.50 733.90, 734.10, 734.15 734.25, 739.20, 739.55 741.15, 741.20, 741.30 741.60, 741.70, 742.10 742.20, 742.30, 742.40 742.60, 742.90, 743.10 743.30, 743.40, 744.10 744.20, 744.30, 744.40 744.50, 745.10, 749.30 749.34, 749.42, 773.50 749.62, 749.64, 749.68 749.72, 749.74, 749.76 749.80, 749.82, 749.84 749.86, 749.88, 773.13 773.23, 773.40, 773.45 773.57, 773.60, 773.65 775.30, 775.35, 775.40 775.45, 775.65, 776.20 776.50, 893.10, 893.33 902.10, 902.20, 902.30 902.50, 903.10, 903.20	1:10	3 years	Attendant Operator (C.P.) BSc.	2 years 1 year & 6 months	Passed 10th under 10+2 system with Physics, Chemistry and Maths as subjects or its equivalent. or Passed B.Sc. with Physics, Chemistry,	

1	2	3	4	5	6	7	8
2. Instrument Mechanic (C.P.)	841.20 841.70 851.20	1:3	3 years	Instrument Mechanic (Chemical Plant) B.Sc.	2 years 1 1/2 years	Passed 10th under 10+2 system with Science (Physics and Chemistry) and Maths. as subjects or its equivalent. Passed B.Sc. with Physics and Chemistry as subjects.	
3. Laboratory Assistant (C.P.)	010.30 034.10 034.30 034.50 035.10 083.10	1:4	3 years	Laboratory (Assistant) B.Sc.	2 years 1 1/2 years	Passed BSc with Physics and Chemistry as subjects	
4. Fibre Reinforced Plastic Processor	901.15 901.20, 901.25 901.30, 901.35 901.40, 901.45 901.50, 901.55	1:5	2 years	Plastic process Operator	1 year	Passed 10th class examination under 10+2 system or its equivalent.	
5. Plastic Processing Operator	901.20 901.25 901.30, 901.35 901.40, 901.45 901.50, 901.55 901.60, 901.65	1:5	2 years	-do-	1 year	Passed 10th class with Science and Mathematics under 10+2 system of education or its equivalent.	
Group No. 19—Cutting and Tailoring Trades Group:							
1. Designer and Master Cutter	794.40 794.60	1:5	2 years	Cutting and Tailoring	1 year	Passed 10th under 10+2 system or its equivalent.	
2. Tailor (Men)	791.30 791.40 791.50	1:4	1 1/2 yrs.	Cutting & Tailoring	1 year	Passed 8th class examination or its equivalent.	
3. Tailor (Women)	791.20	1:4	1 1/2 yrs.	Cutting & Tailoring	1 year	Passed 8th class examination or its equivalent.	
4. Tailor (General)	791.10 791.90	1:5	2 years	Cutting & Tailoring	1 year	Passed 8th class examination or its equivalent.	
Group No. 20—Agriculture Trades Group:							
1. Mechanic (Agricultural Machinery)	345.20	1:7	3 years	1. Farm Mechanic 2. Mechanic (Tractor)	2 years 1 year	Passed 10th class examination under 10+2 system or its equivalent.	
2. Horticulture Assistant	053.20	1:7	2 years	—	—	Passed 10th class examination under 10+2 system or its equivalent.	
3. Stockman (Dairy)	082.10 082.20	1:7	2 years	—	—	Passed 10th class examination under 10+2 system of edu- cation with Science or its equivalent.	
4. Attendant Operator (Dairy)	776.10 776.20, 776.30, 776.40 776.50, 776.60 776.70, 776.90	1:7	3 years	—	—	Passed 10th class examination under 10+2 system of educa- tion with Science and Mathe- matics or its equivalent.	
5. Pump Mechanic	845.57	1:5	2 years	1. Pump Mechanic 2. Fitter	1 year 1 year	Passed 10th under 10+2 system with Science or its equivalent.	
Group No. 21—Leather Crafts Trades Group :							
1. Sports Goods Maker (Leather)	809.90	1:5	2 years	Sports Goods Maker (Leather)	1 year	Passed 10th class examination under 10+2 system or its equivalent.	

1	2	3	4	5	6	7	8
2. Leather Goods Maker	809.10 809.20, 809.40	1:7 809.30	2 years	Leather Goods Maker	1 year	Passed 8th class examination under 10+2 system or 2 class below Matriculation examination or its equivalent.	
3. Footwear Maker	801.10	1:4	2 years	Manufacture of Footwear	1 year	Passed 8th class examination under 10+2 system examination or its equivalent.	
4. Finished Leather Maker	761.00	1:3	2 years	—	—		
5. Maintenance Mechanic for Leather Machinery	845.50	1:3	3 years	Fitter	1 year	Pass in Matriculation Examination or its equivalent with Mathematics and Science as subjects.	
Group No. 22—Ship Building Trades Group :							
1. Shipwright (Steel)	816.20	1:7	3 years	Fitter	1 year	Essential—Passed SSLC under 10+2 system of education or equivalent. Desirable—Passed SSLC with Science (Physics and Chemistry) and Maths. or its equivalent or passed 10th class under 10+2 system with Science and Mathematics as subjects.	
2. Pipe Fitter	871.20	1:7	3 years	Plumber	1 year	Passed 10th under 10+2 system with Science (Physics and Chemistry) and Mathematics or its equivalent.	
3. Rigger	972.10	1:7	2 years	—	—	Essential—Passed the 8th class examination under 10+2 system or its equivalent. Desirable—Passed 8th class examination with Mathematics and Science as subject under 10+2 system or two standard below Matriculation with Maths & Science as subject.	
4. Gas Cutter	872.40	1:7	2 years	Welder (Gas and Electrical)	1 year	Essential—Passed 8th class examination under 10+2 system or its equivalent. Desirable—Passed 8th class with Mathematics and Science as subject under 10+2 system or two standard below Matriculation with Maths & Science as subjects.	
5. Shipwright (Wood)	816.70	1:7	3 years	Carpenter	1 year	Essential—Passed 10th class examination under 10+2 system of education or its equivalent. Desirable—Passed 10th under 10+2 with Science (Physics and Chemistry) and Mathematics or its equivalent.	

1	2	3	4	5	6	7	8
Group No. 23—Electronics Trades Group :							
1. Mechanic Radio and Radar Aircraft	852.30 854.50 854.60	1:10	4 years	Mechanic Radio and T.V. Electronics Mechanic	2 years 2 years	Passed 10th under 10+2 system with Science (Physics and Chemistry) and Mathematics or its equivalent.	
2. Electronics Mechanic	852.20	1:5	3 years	1. Electronics Mechanic 2. Mechanic (Radio and T.V.)	2 years 2 years	Passed Matriculation under 10+2 system with Mathematics and Science or its equivalent.	
3. Mechanic Television (Video)	854.20	1:7	3 years	1. Electronics Mechanic 2. Mechanic Radio and T.V.	2 years 2 years	Passed Matriculation examination under 10+2 system with Mathematics and Science or its equivalent.	
Group No. 24—Photography Trades Group :							
1. Photographer	173.10	1:4	2 years	Photographer	1 year	Passed 10th under 10+2 system with Science (Physics and Chemistry) or its equivalent.	
Group No. 25—Iron and Steel Trades Group :							
1. Brick Layer (Refractory)	951.30	1:10	3 years	Mason (Building Constructor)	1 year	Passed 8th class examination under 10+2 system or education or its equivalent.	
2. Furnace Operator (Steel Industry)	721.55 721.60	1:15	2 years	—	—	Passed 10th under 10+2 system with Science (Physics and Chemistry) and Mathematics or its equivalent.	
3. Steel Melting (Hand)	723.15 723.20 723.30	1:15	2 years	—	—	Passed 10th under 10+2 system with Science (Physics and Chemistry) and Mathematics or its equivalent.	
4. Mill Hand	722.15 722.25 722.35	1:15	2 years	—	—	Passed 10th under 10+2 system with Science (Physics and Chemistry and Mathematics or its equivalent.	
5. Crane Operator (Overhead Steel Industry)	973.45	1:15	2 years	—	—	Passed 10th under 10+2 system with Science (Physics and Chemistry and Mathematics or its equivalent.	
Group No. 26—Beautician Trades Group :							
1. Beautician	560.30	1:3	2 years	—	—	Essential—Passed Matriculation examination or its equivalent or 10th class under 10+2 system with Biology as one of the subjects.	

1	2	3	4	5	6	7	8
							Desirable—Passed Higher Secondary or Pre-University Course or plus 2 of 10+2 system with Biology as one of the subjects.
2. Hair Dresser	560.10	1:2	2 years	—			Essential—Passed Matriculation examination or its equivalent or 10th class under 10+2 system with Biology as one of the subjects.
	560.20						Desirable—Passed Higher Secondary or
3. Health and Slimming Assistant.	089.50	1:3	2 years	—			Pre-University Course or plus 2 of 10+2 system with Biology as one of the subjects.
							Essential—Passed Matriculation examination or its equivalent or 10th class under 10+2 system with Biology as one of the subjects.
							Desirable—Passed Higher Secondary or Pre-University Course or plus 2 of 10+2 system with Biology as one of the subjects.
Group No. 27—Glass and Ceramic Trades Group :							
1. Ceramic Moulder	892.25	1:4	2 years	—			Passed 8th class of 10+2 system of education or standard below or its equivalent. Passed 10th class examination under 10+2 system with Science as subject or its equivalent.
2. Ceramic Caster	891.20	1:4	2 years	—			
3. Ceramic Kiln Operator	893.30	1:4	2 years	—			
4. Ceramic Press Operator	892.60	1:4	2 years	—			
5. Ceramic Modeler	892.10	1:4	2 years	—			
6. Ceramic Decorator	895.30	1:4	2 years	—			
7. Moulder (Refractory)	892.65	1:4	2 years	—			
8. Enamel Glazer	895.50	1:4	2 years	—			
9. Insulator Maker/Machine Operator (Ceramic)	899.44 899.45	1:7	3 years	—			-do-
10. Optical Worker	891.48	1:7	3 years		1. Machinist 2. Millwright Mtee Mechanic 3. Turner 4. Fitter 5. Machinist (Grinder)	1 year 1 year 1 year 1 year 1 year	Passed 10th class under 10+2 system of education or its equivalent.
Group No. 28—Painting Trades Group :							
1. Painter (General)	932.10	1:7	3 years	Painter (General)	2 years		Passed 8th class or its equivalent.
2. Painter (Marine)	931.20	1:7	2 years	Painter (General)	1 year		Passed 8th class examination under 10+2 system preferably with Maths. and Science or Two standard below matriculate preferably with

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.
							Maths and Science (Physics and Chemistry) or its equivalent.
Group No. 29—Computer Trade Group							
1. Data Preparation & Computer Software	103.10 103.20	1:5	2 years	Data Preparation and Computer Software	1 year		Passed 12th class examination under 10+2 system of education with Science/Commerce as subjects or its equivalent (other things being equal, preference will be given to candidates with higher qualifications).
Group No. 30—HI-TECH Group :							
1. Advanced Attendant Operator (Process)	730.20 740.10 740.90 770.90 900.10, 730.90 740.20, 770.40 890.20	1:7	1 Year	Nil.		Six months	Passed B. Sc. with Physics and Chemistry as compulsory and Mathematics as desirable subject.
2. Operator-cum-Mechanic Pollution Control Equipment.	039.10, 039.90	1:5	2 Years				Passed Higher Secondary Examination with Physics, Chemistry and Biology under (10+2) system of Education or its equivalent.
3. Mechanic Medical equipment for Hospitals and Occupational Health Centre	086.10 088.10, 090.90	1:5	2 Years				Passed Higher Secondary examination under (10+2) system of education with Physics, Chemistry and Biology.
H							

[No. DGET 2/5/96-AP.]

KRISHNA SHARMA, Under Secy.

Total Groups : 30

Total Trades : 128

Footnote :— The principal rules were published in the Gazette of India vide GSR 356 dated 1-8-1992 and subsequently amended by : S.O. 2144 dated 9-10-93, GSR 497 dated 9-10-93, S.O. 1041 dated 30-4-94, GSR 432 dated 20-8-94, GSR 239(E) dated 23-3-95, GSR 433 (E) dated 10-5-95, GSR 806(E) dated 26-12-95, GSR 345 (E) dated 31-7-95, GSR 390 dated 14-9-96, GSR 2650 dated 14-9-96, GSR 496 dated 9-11-96, GSR 521 dated 16-11-96, GSR 560 (E) dated 10-12-96, GSR 561 (E) dated 10-12-96, S.O. 860 (E) dated 10-12-96, GSR 269 dated 21-6-97 S.O. 1617 dated 21-6-97, GSR 293 dated 10-7-97.